

Energieffektivisering:

Ny teknologi sparer energi og kan motvirke klimaendringene

Side 6

■ Gjennombrudd
for vannrensing
Side 3

■ Smart kollega
med smart hus
Side 10

■ Utvikler kraftverk
uten CO₂-utslipp
Side 12



Midt i utviklingen

Tenk over dette: Det er ingen andre selskap i verden folk flest er i kontakt med, i så mange forskjellige situasjoner i løpet av en dag, som Siemens. Vi er til stede i flere land enn FN. Vi er til stede i folks hverdag både på jobb og privat, men de færreste er klar over Siemens' altomfattende tilstedeværelse. Det gjelder også vår helt sentrale posisjon i miljø- og energidebatten som pågår akkurat nå. Den siste rapporten som FNs klimapanel la frem ved påsketider, viser hvordan verden allerede er rammet av klimaendringene, som forskerne mener er menneskeskapt. Klimapanelets fremtidsscenarier gir anslag for hvor raskt den globale temperaturen vil stige. En nylig publisert studie i tidsskriftet PNAS, som utgis av National Academy of Science i USA, viser at utslippene over hele verden øker enda raskere enn anslagene FNs klimapanel har lagt til grunn.

Dette er alvorlige fremtidsutsikter, ikke minst for våre barnebarn. Men det er fremdeles håp og store muligheter. Slik denne krisen er skapt av mennesker og teknologi, er det kun gjennom bilateralt samarbeid og teknologi vi kan løse den. Siemens investerer årlig enorme beløp i forskning og utvikling, for blant annet å kunne løse verdens energiutfordringer på en miljøvennlig måte. Beregninger gjort av Siemens internasjonalt viser at en gjennomsnittlig storby i Tyskland vil kunne halvere sitt energiforbruk ved å benytte moderne og energieffektiv teknologi som finnes allerede i dag. Vi er nå, i samarbeid med Bellona, i ferd med å gjøre de samme beregningene for Norge, og vi forventer å finne store innsparingsmuligheter også her.

Vi befinner oss med andre ord midt i denne utviklingen, i en sentral og viktig posisjon. Tidligere har vi foku-

sert på å være en solid leverandør. Det skal vi fremdeles være, men i tillegg tror vi det nå er viktig å synliggjøre at Siemens også er en sentral samfunnsaktør. Det tar tid å endre dette inntrykket, og det begynner internt. Les derfor nøye dette nummeret av Innblikk, her finner du mye stoff om hva Siemens gjør innen energieffektivisering. Målet er å gi deg et innblikk i, og forståelse for, vår helt sentrale rolle i den pågående klimadebatten og utviklingen av morgendagens samfunn.

God lesning! ■

Per Otto

Per Otto

Innhold

- 3 Klar for mer i 2010
- 6 Kan halvere klimagassutslipp
- 8 Tar miljøansvaret på alvor
- 10 Portrett: Energismarte Ståle
- 12 Karbonfrie kraftverk om syv år
- 14 Nytt bygg med miljøvisjoner
- 15 Økonomene hever kompetansen
- 16 Reddet liv på byggeplass

1000 kroner til beste PR-tips

Skjer det noe spennende der du jobber? Vi trenger dine tips. **Månedens beste tips får et gavekort på 1000 kroner.**

Send ditt beste PR-tips til gry.nordhus@siemens.com

Innblikk
Internmagasin
Utgitt av Siemens AS
Corporate Communications

Ansvarlig redaktør
Gry Rohde Nordhus, tlf. 22 63 22 54
gry.nordhus@siemens.com

Redaktør
Anne Tollerud, tlf. 22 63 34 26
anne.tollerud@siemens.com

Redaksjon/kontakt personalsider
Sissel E. Bergh, tlf. 22 63 20 72
sissel.bergh@siemens.com

Design og layout
Cox Design: www.cox.no
Trykk Grøset: www.groset.no
Forside foto: Scanpix

Klar for mer i 2010

Målet mot 2010 er fortsatt vekst og lønnsomhet. Under navnet Fit42010 fortsetter arbeidet med å videreutvikle en slagkraftig organisasjon som skal ligge i tet innenfor alle hovedområdene våre.

Grunnstammen i Fit42010-programmet består av compliance og våre etiske retningslinjer og verdier. Compliance betyr at vi overholder alle lover og regler vi er underlagt. Programmet viderefører de fire etablerte områdene portefølje, forretningsdrift, mennesker og samfunnsansvar, men med noen nye oppmerksomhetsområder.

MENNESKER

Siemens' suksess er summen av alle medarbeidernes suksess. Bare gjennom de beste og mest motiverte medarbeiderne kan vi innfri kundenes forventninger. Siemens skal ha en bedriftskultur der alle presterer sitt aller beste, kjenner sine mål og får mulighet til å utnytte hele sitt potensial. Prestasjonskulturen bygges gjennom fire utviklingsprogrammer for medarbeidere og ledere:

- Global talentbank
- Lederprogrammer
- Prestasjonsledelse
- Ekspertkarrierer for nøkkelpersonell

PORTEFØLJE

Lønnsom vekst krever en portefølje som er rettet mot morgendagens mest lovende markeder. Vi utvikler porteføljen ved å investere i eksisterende eller nye forretninger, gjennom organisk vekst eller gjennom oppkjøp. Siemens er ledende innen tre områder med stort potensial i fremtiden:

- Energi og miljøvern
- Automatisering og infrastruktur
- Helse

FORRETNINGSDRIFT

Siemens fortsetter å styrke forretningsdriften for å sikre langsiktig suksess i global konkurranse. Arbeidsprosessene og metodene i *top+* management system er verktøy for å oppnå fremragende forretningsdrift innenfor Fit42010-programmet. De ivaretar den positive utviklingen og bidrar til økt lønnsomhet og vekst. *top+* utvides nå med følgende områder:

- *top+* Innovasjon
- *top+* Kundefokus

SAMFUNNSANSVAR

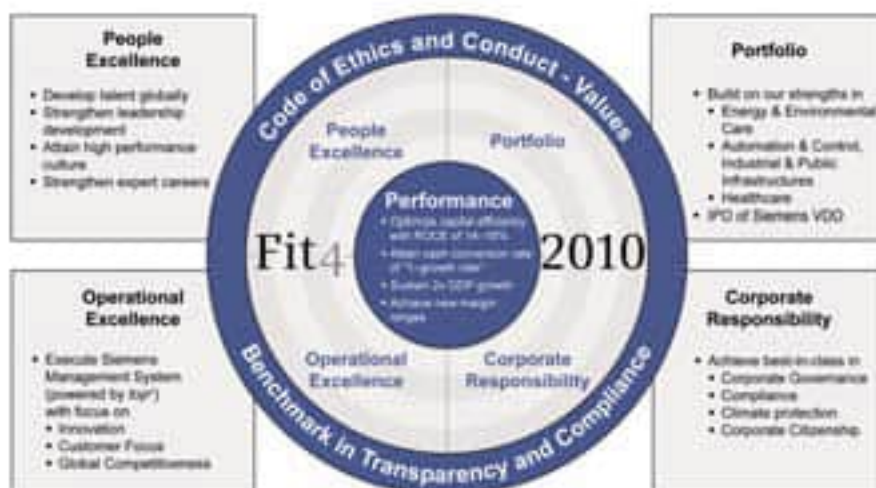
Bedriftens samfunnsansvar sikrer langsiktig suksess, og Siemens vil være

ledende på dette området. Et økonomisk sunt selskap sikrer fremtidig drift og arbeidsplasser, og jobber kontinuerlig for miljøet og samfunnets beste. For Siemens betyr samfunnsansvar at vi leverer innovative produkter og tjenester til samfunnet, samtidig som vi ivaretar vårt etiske, økonomiske og sosiale ansvar. Følgende nøkkelområder prioriteres innen samfunnsansvar:

- Ledelse og styresett
- Compliance
- Miljøvern
- Siemens som samfunnsborger

Tekst: Anne Tollerud

Fit4 2010: Accelerating Profit & Growth



Spisses mot divisjonene

Konsernsenteret i Siemens, Corporate Center, spisser nå organisasjon og tjenester i enda større grad mot kundenes behov. Det blir et tydeligere skille mellom servicetjenester og strategiske kjerneoppgaver. Ny organisasjon er på plass i løpet av juni.

– Målet er å gjøre ting smartere, mer kostnadseffektivt og mer fleksibelt, spesielt med hensyn til divisjonenes behov. Siemens AS har hatt flere store endringer siden forrige forbedringsprosess i konsernsenteret i 2001. Nå sist har utskillelsen av Com og deler av Oil & Gas, samt salget av SBS endret behovet. En overordnet prosess for å effektivisere fellestjenestene i Siemens globalt har også vært en pådriver, sier direktør Frank Jaegtnes i strategiavdelingen (CDS).

Det skilles nå tydelig mellom servicetjenester (Shared Services) og strategiske kjerneoppgaver (Governance & Control). Servicetjenestene skal forbedres og tilpasses forhåndsdefinerte tjenestemenyer i konsernet. Tjenestene innenfor kjerneområdene skal forbedres i henhold til sentrale mål og krav, og det skal legges til rette for bedre koordine-

ring og samarbeid på tvers av avdelinger og funksjoner. Ny organisasjon skal være operativ i løpet av juni.

– Det blir ingen nedbemanning. Eventuelle reduksjoner skjer via naturlig avgang og en del ved overføring til Nokia Siemens Networks. Med det trykket divisjonene opplever nå, regner vi også

med at de vil etterspørre flere nye medarbeidere, sier Frank.

Mer informasjon om endringene i Konsernsenteret finner du på Intranett under Om oss/Konsernsenter. ■

Tekst: Anne Tollerud

Organisasjonen får et klart skille mellom servicetjenester (Shared Services) og strategiske kjerneoppgaver (Governance & Control).

SHARED SERVICES

Servicetjenester som ikke er av strategisk art innen finans, HR og innkjøp og logistikk, for eksempel fakturabehandling, rapportering, lønn, personaladministrasjon, avtaler og logistikk.

GOVERNANCE & CONTROL

Oppgaver relatert til policy og retningslinjer, og som setter rammer for driften i selskapet.

Gjennombrudd for vannbehandling

Siemens har fått i oppdrag å levere et komplett vannrenseanlegg på en flytende oljeinstallasjon utenfor Brasil. Kontrakten har en verdi på over 30 millioner kroner, og er et gjennombrudd for Siemens Oil & Gas Offshore innen området Process Solutions.

Kontrakten med VME Process omfatter et sulfatfjerningsanlegg med tilhørende vaskepakke og fødepumper. Membranpakken brukes til å fjerne sulfationer fra sjøvann for injeksjon, for å unngå tetting av reservoaret. Anlegget skal installeres på Prosafes flytende oljeinstallasjon FPSO Cidade de Sao Mateus utenfor Brasil.

– Anlegget skal bygges i Norge, Malaysia og Indonesia, men Siemens' prosjektledelse og engineering skjer fra Oslo, hvor det nå skal rekrutteres flere nye medarbeidere innen Process Solutions, sier prosjektleder Steve Berg.

Siemens' satsning på Process Solutions er basert på oppkjøpet av US Filter i 2004. I samarbeid med divisjon Energy & Automation (E&A) utredes nå mulighetene innen vannbehandling for landbasert industri i Norge. ■

Tekst og foto: Anne Tollerud



LEDES FRA OSLO: Siemens' prosjektledelse og engineering skjer fra Oslo, der Steve Berg er prosjektleder og Kristin Drivarbekk engineeringleder for anlegget som skal leveres våren 2008.



SAMMEN FOR MILJØET: Administrerende direktør i Siemens, Per Otto Dyb og Bellona-leder Frederic Hauge går sammen for å synliggjøre hvor mye energi Norge kan spare ved bruk av allerede eksisterende teknologi.

Klimasamarbeid med Bellona

– Teknologi løser ikke alle problemer, men vi løser ingen problemer uten, uttalte Bellona-leder Frederic Hauge under signeringen av den treårige samarbeidsavtalen med Siemens.

– For å bekjempe drivhuseffekten, og samtidig produsere mer energi, må vi satse på energioptimering og fornybar energi. Vi i Bellona kan lære masse av Siemens' kunnskap. Vi gleder oss, og er stolte over samarbeidet med Siemens, fortsatte Hauge.

Siemens og Bellona skal sammen utarbeide det som trolig er Norges første energiregnskap for å gi et bilde av hva Norge kan oppnå ved å benytte eksisterende, energieffektiv teknologi. Energiregnskapet vil trolig vise at EUs mål om 20 prosent reduksjon av energiforbruk innen 2020, allerede er innen rekkevidde ved å benytte eksisterende teknologi. ■

Tekst og foto: Anne Tollerud

Ny styreleder i Siemens AS

Trygve Refvem blir ny styreleder i Siemens AS etter Hans Lødrup. Trygve Refvem (60) er sivilingeniør med bakgrunn fra Norsk Hydro der han var konserndirektør fra 1992 til 1999. Refvem ledet Europaprogrammet fra 2000 til 2005, og har siden drevet egen rådgivningsvirksomhet. Han har hatt flere styreverv, og har sittet i styret i Siemens siden 1999.

Hans Lødrup meddelte i mai sin fratrede som styreleder av hensyn til Forsvarsdepartementets kartlegging av Siemens AS vedrørende mulige fordelsoverføringer til ansatte i Forsvaret. Lødrup var administrerende direktør i Siemens AS fra oktober 1993 til mars 2004, og styreleder fra april 2004 til juni 2007. ■



Mini-portrett



NAVN: Sigbjørn Tokheim

ALDER: 41 år

SIVILSTAND: Gift, 3 barn

BOSTED: Laksevåg

STILLING: Prosjektleder

AVDELING/DIVISJON: Siemens Olje & Gas Offshore AS

I SIEMENS FRA: 1989

HVA JOBBER DU MED NÅ?

Jeg er prosjektleder for Osebergprosjektet, som er helt i sluttfasen. Vi gir oss i slutten av juli, da er prosjektet ferdig overlevert til Hydro. Etter det ser jeg frem til fire uker ferie. Vil nok jobbe litt videre med ting som skal nøstes opp på Oseberg etter ferien, ellers er det litt åpent, men vi har nok av oppgaver innen olje- og gasssektoren fremover.

HVA LIKER DU BEST VED JOBBEN?

At det er enormt mange muligheter i Siemens, samt at jeg selv kan styre og påvirke mye av arbeidet.

DU KAN FORBEDRE ÉN TING I SIEMENS, HVA VELGER DU?

Kunnskapsflyten. Det er så enormt mye kunnskap rundt omkring i Siemens, men det er vanskelig å finne frem til de rette personene med den riktige kunnskapen.

HVA GJØR DU HELST I FRITIDEN?

Er sammen med familie og venner, går i fjellet.

HVILKEN BOK LESTE DU SIST?

Leser nesten aldri bøker, men den siste var Bikubesong av Frode Grytten. Den var veldig bra, med en veldig spesiell språkstil. Han er fra samme plass som meg.

HVA ER DITT LIVSMOTTO?

Å tenke positivt og å unngå stress.



EUROPAS RENESTE: På Kårstø utenfor Hauge-sund leverer Siemens Europas reneeste gasskraftverk til Naturkraft.

Innblikk: [Energieffektivisering](#)

Ny teknologi reduserer utslipp av klimagasser

Global oppvarming er allerede en realitet, usikkerheten ligger i hvordan den vil arte seg. Får vi en klimakatastrofe, eller vil vi mestre situasjonen? Vi har fortsatt en mulighet til å påvirke fremtiden ved å utvikle og ta i bruk energisparende teknologi, som kan redusere klimagassutslipp og motvirke klimaendringene.

Oppvarmingen har begynt, og verden er allerede påvirket av klimaendringer og temperaturøkning i langt større grad enn vi hittil har trodd. Klodens fremste forskere og klimaekspertene slår fast at natur og økosystemer på alle kontinenter, og flere havområder allerede er påvirket. Flere nasjoner innser at noe må gjøres. EU har vedtatt å kutte sine klimagassutslipp med 20 prosent og redusere energibruken med 20 prosent innen 2020. Her hjemme har statsminister

Jens Stoltenberg nylig lovet 30 prosent reduksjon innen 2020, og et karbonnøytralt Norge innen 2050, men regjeringspartiene er ikke helt enige i hvordan dette skal gjennomføres.

KAN HALVERE CO₂-UTSLIPPENE

2007 er verdenshistorisk, ettersom det nå for første gang bor flere mennesker i byer enn utenfor. Vi ser et økende antall megabyer, det vil si byer med mer enn ti millioner innbyggere, spesielt i

Asia. Megabyene bidrar med 80 prosent av verdens klimagasser, og har dermed stor påvirkning på klimaendringene. Teknologiske løsninger vil spille en stor rolle, både innen energi, samferdsel, sikkerhet, støykontroll og belysning, og i Siemens jobber vi aktivt med å utvikle løsninger innen disse områdene. En internasjonal Siemens-rapport fra en tenkt storby i Europa viser at det er mulig å redusere energiforbruket og CO₂-utslippene med 50 prosent ved

Global oppvarming

Ekspertene er enige om at klimaendringene vi nå ser i hovedsak skyldes menneskelig aktivitet: Siden starten av den industrielle revolusjonen har vi forbrant fossilt brennstoff som frigjør karbon. Vi bruker energien til å drive kjøretøy, varme hus, drive industri og kraftverk. Karbonet øker konsentrasjonen av karbondioksid (CO₂) i atmosfæren. «Drivhuseffekten», som beskytter livet på jorda mot den ekstreme kulden i verdensrommet, blir dermed rykket ut av sin hårfine balanse. Økningen av drivhusgass fanger for mye varme i atmosfæren, og dermed stiger klodens temperatur. CO₂ er den viktigste gassen som skaper global oppvarming, andre drivhusgasser er metan (CH₄), nitrogendioksid (NO₂) og flere kunstige gasser. Konsekvensene avhenger av hvor stor den globale oppvarmingen blir. Forskere mener at klimaendringene kommer ut av kontroll ved en temperaturøkning på 2 grader.

NOEN REGISTRERTE KONSEKVENSER:

- Jordens gjennomsnittstemperatur økt med 0,80 grader
- Isbreer og permanente snødekker smelter
- Det langsiktige nedbørsmønsteret er endret
- Lengre og mer alvorlige tørkeperioder
- Mer ekstremvær
- Flere tropiske sykkloner i Nord-Atlanteren

KOMMENDE KONSEKVENSER:

- Isbreer vil smelte
- Is på Grønland og polområdene kan smelte
- Havnivået vil stige
- Reduserte avlinger
- Dødsfall av for sterk varme øker
- Klimasystemer som havstrømmer endres
- Mer ekstremvær
- Mange arter utryddes



å ta i bruk energisparende teknologi som allerede eksisterer.

«SMARTE HUS» SPARER ENERGI

Et godt eksempel på energisparende teknologi er intelligente bygningssystemer. Totalrenovering av gamle bygninger kan redusere oppvarmingsbehovet med 56 prosent, og når man vet at oppvarming står for 80 prosent av energiforbruket i private husholdninger, blir dette en betydelig bidragsyter. Nye hus bygd etter de siste standarder, og som utnytter de mulighetene teknologien byr på, kan redusere energibehovet med mer enn 90 prosent. Les mer om dette i saken om Ståle Killie og hans «smart-hus» på side 10. Energisparing kan også skje via nye apparater i hjemmet. Nye produkter fra Bosch Siemens Husholdningsapparater bruker fra 35 til 75 prosent mindre energi enn apparater fra 1990. Og den Siemens-eide lyskildeprodusenten Osram opplyser at sparepærer og lysdioder (LED) bruker om lag 80 prosent mindre elektrisitet enn vanlige lys-

pærer. Australske myndigheter har besluttet å forby bruken av vanlige lyspærer fra 2009, og Canadiske myndigheter fra 2012. I Norge er fortsatt 90 prosent av alle lyspærer som kjøpes av den gamle, mindre energieffektive typen.

KRAFTTAK MOT MILJØUTSLIPP

Effektivisering av kraftgenerering, kraftoverføring og bruk av alternative kraftkilder kan redusere CO₂-utslippene betydelig. Kullfyrte kraftverk står for rundt en tredjedel av de menneskeskapte CO₂-utslippene i verden. Disse utslippene kan reduseres med 25 prosent hvis kraftverkene innfører nyeste teknologi. Siemens er allerede i gang med å utvikle løsninger for utskilling og lagring av CO₂, en renseteknologi som kan redusere utslippene med så mye som 80 prosent. Dette vil være et viktig bidrag blant annet i Kina, der det skal bygges over 500 nye kullkraftverk de neste åtte årene, foreløpig de færreste med planer om rensing av klimagasser. På Kårstø utenfor Haugesund er Siemens i ferd med å levere Europas reneste gasskraft-

verk, og innen 2014 regner Siemens med å kunne levere gasskraftverk som er helt CO₂-frie. Les mer om CO₂-rensing på side 12.

Industrien står for rundt 40 prosent av verdens energiforbruk, og elektriske motorer i forskjellige maskiner står for nesten 70 prosent av dette forbruket, mye kan dermed spares ved å bruke mer effektive motorer. Siemens har blant annet utviklet programvare som analyserer kraftforbruket og gjør det mulig å optimalisere hver maskins energiforbruk.

Fornybar energi blir stadig viktigere, og rundt en femtedel av verdens elektrisitet kommer fra vannkraft. Store vindparker forsyner husholdninger med strøm, og Siemens er markedsleder innen offshore-løsninger for vindkraft. I Norge leverer Siemens fire av fem vindmøller til landbaserte vindparker.

MILJØVENNLIG TRANSPORT

I Tyskland står transportsektoren for 28 prosent av landets energiforbruk, og er dermed også en stor bidragsyter til ut- ➔

→ slipp av klimagasser. Økt bruk av piezo drivstoffinnsprøytning og hybridmotorer som regenererer energi fra oppbremsing kan kutte kjøretøyenes forbruk av drivstoff med 20 til 25 prosent. Energiforbruket fra tog, trikk og t-bane er allerede lavt, og er et svært miljøvennlig alternativ for offentlig transport. De nye t-banevognene Siemens har levert til Oslo sporveier bruker opp til 30 prosent mindre energi fordi det er brukt lette materialer som aluminium og fordi energien fra oppbremsing regenereres.

Miljøvern, hovedsakelig gjennom energieffektivisering, er et viktig tema for Siemens fremover, det er en del av vår strategi for å oppnå vekst og lønnsomhet på lang sikt. Bedrifter som Siemens, som investerer og utvikler energisparende og klimavennlig teknologi i dag, blir morgendagens leverandører som kan bidra til at verden unngår en alvorlig klimakrise. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: Siemens

Tar miljøansvaret

Siemens tar sitt samfunnsansvar for miljø og klima på alvor, ikke bare gjennom energieffektive leveranser til kunder, men gjennom daglig drift. Det er igangsatt en rekke tiltak internt, og i løpet av året kommer det flere. Mange av byggene våre bruker nå mindre energi, og det er planer for mer miljøvennlig bilbruk og løsninger som kan redusere flyreiser.

– Dette handler ikke bare om Siemens, det handler om fremtiden til våre barn og barnebarn. Vi leverer gode løsninger som kan bidra til å løse klimakrisen, men vi er ikke miljøvennlige før vi også lever slik i det daglige. Derfor setter vi nå i gang energisparing og andre tiltak internt som virker positivt i forhold til miljøvern og klimautvikling, sier økonomidirektør (CFO) Kjell Pettersen.

SPARER PÅ STRØMMEN

I 2005 inngikk eiendomsdivisjonen en avtale med divisjon Building Technologies (BT) om et energispareprogram på Linderud. Etter en nøye gjennomgang kunne Ståle Killie i BT foreslå tiltak som garanterte en energibesparelse på 1,4 GWh (gigawatttime), noe som tilsvarer ca 700.000 kroner med dagens strømpriser. Det ble satt i gang tiltak for

Det personlige engasjementet

Når alt kommer til alt er det ofte det personlige engasjementet som driver verden fremover. Her følger en liste over noen av de tingene du kan gjøre selv for å spare klimaet for CO₂-utslipp. Ingen kan gjøre alt, men alle kan gjøre noe.

PÅ JOBB

- Slå av PC og andre elektroniske apparater før du går
- Slå av lys på møterom og andre rom som ikke brukes
- Slå av lyset når du går hjem
- Ikke sløs med papir
- Unngå engangsservise og bestikk
- Kildesorter avfall

HJEMME

- Velg energibesparende belysning
- Velg energiøkonomiske apparater
- Slå av lys og ovner i rom som ikke brukes

- Isolér huset
- Spar på varmtvannet
- Reduser strømtapet fra apparater på stand by
- Installer varmepumpe
- Unngå oljefyr
- Kildesorter avfall

PÅ FARTEN

- Reduser kjørelengden med å gå, sykle, samkjøre med andre eller bruke kollektivtransport
- Velg miljøvennlig bil
- Kjør energiøkonomisk
- Unngå bil på korte turer

- Ta av takgrind og takboks når de ikke brukes
- Bruk piggfrie dekk
- Fly mindre
- Fly direkte
- Kjøp klimapass

SHOPPING

- Handle i nærbutikken
- Forbruk mindre
- Unngå engangsprodukter og kjøp ting som varer
- Resirkuler
- Velg økologiske og lokalt produserte matvarer
- Velg produkter med miljømerke
- Unngå møbler og interiør av teak, mahogni og annet regnskog-tømmer
- Spis mindre kjøtt

på alvor

energieffektivisering av ventilasjon, varme, kjøling og lys i alle bygg ved hovedkontoret på Linderud.

– Nå viser det seg at vi bare i løpet av det første året (2006) sparte 3 GWh, mer enn dobbelt så mye som BT garanterte i prosjektet. Og hittil i år ser det ut til at utviklingen blir enda bedre enn for det første året, sier avdelingsleder for eiendomsdrift Christian Petersen fornøyd.

BT er nå i ferd med å kartlegge bygningssmassen i Trondheim, der man regner med å innføre energibesparende tiltak fra 1. oktober. Det er planer for tilsvarende tiltak i Bergen og Stavanger.

MILJØVERN PÅ FIRE HJUL

– Vi oppfordrer alle som skal leie bil til å tenke miljøvennlig. I dag er minst en av de to faste leiebilene vi har i Oslo hybridbiler, og i løpet av året håper vi å få på plass en el-bil, sier Arvid Lillebekk som jobber med bilparken i Siemens. Han håper at også Bergen og Trondheim kan få hybridbiler for utleie. Siemens er nå i ferd med å utarbeide en ny policy for firmabiler, slik at de som har dette får tilbud og en kompensasjon for å velge miljøbil fremfor en stor CO₂-spreader. Siemens har en bilpark på 476 biler som kjører rundt med et gjennomsnittlig CO₂-utslipp på 180 gram per kilometer. De eldre bilene er med på å dra opp gjennomsnittlig utslipp og bør skiftes ut, slik at vi er på linje med EU-målet mot 2010 om et maks utslipp fra biler på 120 g/km. – Et annet spennende tiltak som vi skal prøve ut er kurs i økokjøring, for det er faktisk slik at sjåførene selv kan bidra til redusert CO₂-utslipp ved å justere sin egen kjørestil, sier Arvid.

TEKNOLOGI FREMFØR FLY

Siemens er et globalt selskap med enormt mange flyreiser på samvittigheten årlig, også i Norge har vi store CO₂-utslipp fra fly å svare for i forbin-

delse med jobben. Krefter er i gang for å redusere dette, men enn så lenge er det et personlig ansvar å begrense sine flyreiser til et minimum.

– På den siste internasjonale HMS-konferansen kom det frem at Siemens reiser desidert mest av internasjonale selskaper det er naturlig å sammenligne seg med. Dette er et tema som kommer til å få økt oppmerksomhet i Siemens fremover. I personalhåndboken eksisterer det allerede retningslinjer om å unngå å fly hvis vi kan, blant annet ved å benytte teknologiske kommunikasjonsløsninger, sier HMS-ansvarlig Peter Bjering. For å få noen målbar effekt av dette, må hver enkelte divisjon tallfeste mål om å redusere antall flyreiser, fortsetter han.

Det finnes i dag gode løsninger for møtevirksomhet som sparer både miljø, tid og penger. Siemens har studioer for videokonferanser i Oslo, Bergen og Trondheim.

Nettmøter og telefonkonferanser er et svært effektivt og miljøvennlig alternativ til reiser. Siemens Meeting Center (SMC) er tilgjengelig for alle, og er enkel og billig å bruke. Med SMC kan du kalle inn til eller delta på interne og

eksterne møter både fra PC og telefon.

– I fjor hadde vi 2000 slike møter, og det er alt for lite. Vi bør bestrebe oss på å holde oss lokalt, og utnytte teknologiens muligheter for å kommunisere, dermed sparer vi både tid, penger og miljø, sier teknologisjef Jan T. Herstad i CIO. ■

Tekst og foto: Anne Tollerud



MILJØSNILL BIL: Øyvind Gudim i Travel Management reiser mye i jobben, og har derfor satset på el-bil privat for å spare miljøet. Han har foreløpig Norges eneste el-bil med Litium Ion batterier. Siemens satser også på miljøvennlige leiebiler, og målet er å kunne tilby el-bil for utleie både i Oslo, Trondheim og Bergen.

KILDER / HER FINNER DU MER INFORMASJON

- www.siemens.com/megatrends
- www.siemens.com/pof (Pictures of the future)
- www.siemens.com/innovation
- www.aftenposten.no/nyheter/miljo/
- www.bellona.no
- www.climatecrisis.net (Al Gores miljørider)
- www.gronnhverdag.no/
- www.wwf.no
- www.greenpeace.org/norway
- www.nu.no
- www.naturvern.no
- www.lavutslipp.no

Smart entusiast

Ståle Killie leder det som i skrivende stund er Siemens minste avdeling. Den består av Ståle. Men ambisjonen er å vokse: – Planen er at vi skal være ti personer som jobber i avdeling Energy and Environmental Solutions om tre år, sier Ståle.

Ståles arbeid i Siemens er å være en spydspiss mot markedet for energiøkonomisering og automatisering i eksisterende bebyggelse. Men det spørs om det i Norges vidstrakte land er mulig å finne så mange som ti personer som brenner like mye for smarthus og intelligente bygninger som Ståle, som for øvrig ikke liker betegnelsene.

– Hus og bygninger er ikke intelligente eller smarte. Det er de som bygger dem eller pusser dem opp som er lure og utnytter de mulighetene teknologien byr på – ikke bare for å spare energi, men for å skape trygghet, funksjonalitet og komfort. Det blir ingen god innledning på ferieturen når du må snu og kjøre hjem igjen for å sjekke om kaffetrakteren virkelig ble slått av.

LANGT FRA HIGH-TECH

– Det jeg har gjort her hjemme og det min avdeling skal drive med hos Siemens er ikke high-tech eller komplisert programmering. Det dreier seg om å tenke fornuftig og utnytte og integre den teknologien og de produktene som er på markedet.

Ståle begynte i Siemens for et halvt år siden, men hadde allerede bygd sitt eget smarthus som familien på fire, samboer og to barn, trives svært godt i. – Barna vet knapt hva en lysbryter er. Vi har bevegelsessensorer i rommene slik at lyset kommer på når vi går inn og skru seg av igjen like etter at vi går ut.

Er det nok lys fra vinduene skrur ikke det elektriske lyset seg på. Pærene er i utgangspunktet dempet. Det gir lavere energiforbruk og lengre levetid. Fantastisk avansert er det ikke, men veldig effektivt, mener Ståle.

MILJØGEVINSTEN ER BONUSEN

Ståle er sivilingeniør, og en smule arvelig belastet. Faren var det samme og de beste vennene på gymnaset ble også ingeniører. Han er mest opptatt av teknologi, miljøgevinsten er bonusen.

– Det som noen vil kalle avanserte løsninger her hjemme, er akkurat som i byggebransjen, et resultat av ganske nøktern kalkulasjon. Huset er mer isolert enn det byggeforskriftene krever. Det er en varig investering. Vi valgte en luft til luft varmepumpe som gjenvinner energi fra blant annet våtrommene.

Vann til vann er mer effektivt, men betydelig dyrere. Huset har det som kalles balansert ventilasjon, og så har vi automatisert styringen av energiforbruket på så godt som alt som er mulig. I Norge er vi blitt mer bevisste

på å skru av lyset og redusere varmen om natten, men vi glemmer ofte å gjøre det. Huset vårt har en teknologisk bevissthet som ikke glemmer og aldri er «stressa». Vi bruker 88 kW/t energi pr

kvadratmeter. Hus bygd etter dagens forskrifter ligger på 125 kW/t. Vi sparer fra 8.000 til 10.000 kroner året i energikutgifter, og det går ikke ut over komforten. Det eneste måtte være at lyset på badet slår seg av etter seks minutter når det ikke registreres bevegelse der. På grunn av glasset i dusjdørene føler ikke sensoren bevegelser inne i selve dusjen. Da kan det bli mørkt hvis du dusjer lenge, sier Ståle med et smil. Han forklarer at i en vanlig bolig går 1/3 av energien til å varme opp vann, 1/3 brukes til oppvarming og 1/3 til alt fra vaskemaskin til lyspærer og PC.

KOSTBART PÅ KORT SIKT

Ståle understreker at det ikke er den store forskjellen på bedrifter og private husholdninger. Men for de som bygger og selger ligger det ikke noe insitamant

i det å bygge smart. For å være smart på lang sikt, koster penger på kort sikt.

– Det er de som skal «drifte» bygget, som får gevinsten ved å

tenke langsiktig, utnytte teknologien og automatisere de dagligdagse «funksjonene» vi mennesker har en tendens til å glemme. Det være seg å lukke vinduet når vi går hjemmefra eller skru av lyset

Om noen år blir bygninger energimerket akkurat som brunevarer og hvitevarer



FORNUFT OG TEKNOLOGI: – Det jeg har gjort her hjemme og det min avdeling skal drive med hos Siemens, er verken high-tech eller komplisert. Det dreier seg om å tenke fornuftig og å utnytte den teknologien som allerede er på markedet, sier Ståle Killie.

på kontoret når vi går fra jobben. Bevisstgjøring er en billig måte å spare energi på, men det tar tid og det er vanskelig å måle resultatet. Automatisering er dyrere, men effektivt og ikke minst pålitelig. Vi har lover og regler for bygging, og heldigvis strammes disse inn. Om noen år blir bygninger energimerket akkurat som brunevarer og hvitevarer.

RISIKOSPORT INNEN ENØK

– Jeg tror energi blir dyrere og dyrere. Hvor energieffektive lokalene er, vil om noen år bety mye for leieprisene, spesielt i markedet for kontor- og industribygg. Vi skal jobbe med det, men vi sikter oss først og fremst inn på å hjelpe alle dem som vil spare energi i eksisterende bygg. Det har vi gjort til en slags risikosport, sier Ståle, som forklarer: – Enøktiltak utredes i det vide og det brede, men det blir ofte med planene. Det virker som om de som lager plane-

ne egentlig ikke tror det er mulig å spare så mye at utgiftene vil tjene seg inn i løpet av noen år. Vi har begynt med det som kalles Performance Contracting, forklarer han. Siemens analyserer, lager planer og garanterer kunden en tallfestet enøkegevinst. Siemens sørger for å gjennomføre, og følger også opp slik at ikke anlegget etter noen år «forfaller». – Klarer vi mer enn garantien deler vi besparelsen 50/50 med kunden. Klarer vi det ikke, sitter vi med skjegget i postkassen og må betale. Det gjør det ekstra spennende å jobbe i Siemens, konkluderer Ståle med et smil. Så langt har divisjonen oppnådd bedre resultat enn lovet innen Performance Contracting, blant annet hos Siemens selv, der energibesparelsen ved hovedkontoret på Linderud ble mer enn det dobbelte av garantien det første året. ■

Tekst og foto: Pål Silberg

Energy and Environmental Solutions

Energy and Environmental Solutions er en ny avdeling i divisjon Building Technologies. Den nye avdelingen skal være spydspissen mot markedet for energiøkonomisering og automatisering i eksisterende bebyggelse. Energisparingen i Siemens' egne bygg (se også artikkel på side 8-9) er et godt eksempel på hvordan det jobbes og hvilke resultater som garanteres. Avdelingen utvides i løpet av året og vil sannsynligvis telle tre personer innen utgangen av 2007. Mer langsiktig er planen at avdelingen skal telle 10 medarbeidere i løpet av tre år.



MOT CO₂-FRI ENERGI: Siemens har allerede bygd et integrert gassifiseringsanlegg i Vresnova i Tsjekkia. Den syntetiske prosessen er godt egnet for CO₂-fjerning.

Veien mot karbonfrie

Mens ekspertene spår kraftig vekst i CO₂-utslippene de neste tiårene, står Siemens klar med verdifulle bidrag til rene energiløsninger. Allerede om seks til syv år vil CO₂-frie kull- og gasskraftanlegg stå klare med lave rensekostnader.

– Klimaendringen er en realitet, en realitet med potensielt katastrofale konsekvenser, og en realitet som krever handling i dag.

Det uttalte Siemens' konsernledelsesmedlem Uriel Sharef tidligere i år, og understreker dermed selskapets klare holdning til klimaendringene. Rundt 2.500 forskere fra 130 land, som utgjør FNs klimapanel, konkluderte nylig at det er minst 90 prosent sannsynlighet for at klimaendringene påvist siden 1950 er skapt av menneskelig aktivitet. Konklusjonen står i sterk kontrast til klimapanelets forrige rapport i 2001, der man hevdet at sannsynligheten var 66 prosent.

MODERNE ANLEGG SPARER CO₂

Blant tiltakene for å redusere klodens CO₂-utslipp, er det mye som kan gjøres med eksisterende teknologi. Dersom man eksempelvis skifter ut alle eksisterende kullkraftanlegg med dagens mest moderne kullfyrte anlegg, vil dette årlig

spare verden for 1,6 milliarder tonn CO₂. Hvis derimot samtlige av verdens kullfyrte anlegg blir byttet ut med moderne gasskraftanlegg, blir CO₂-besparelsene i overkant av fire milliarder tonn. Det utgjør rundt ti prosent av klodens samlede utslipp av karbondioksid.

Her i Norge skal Siemens i oktober overlevere Europas reneste gasskraftverk til Naturkraft på Kårstø i Rogaland. Anlegget, som kombinerer gass- og damp-turbiner, vil ha en virkningsgrad på 58 prosent, og er blant de mest effektive i verden. Utvikling av stadig nye gass-turbiner gjør at Siemens nå bygger et testanlegg for et dobbeltkretset gasskraftverk med en virkningsgrad på over 60 prosent.

VERDEN BRUKER STADIG MER

Selv om utviklingen innenfor turbin-teknologi har sørget for å løfte Siemens' gasskraftverk til verdenstoppen, ventes utslippene av CO₂ fortsatt å stige kraftig

i årene fremover. Det amerikanske energidepartementets analyseenhet, Energy Information Administration (EIA), venter en økning i verdens energiforbruk på 57 prosent frem til 2030. Selv med en høy oljepris, vil oljens andel av energiforbruket utgjøre 34 prosent i 2030. Samtidig ventes bruken av naturgass å øke, og når man legger til at bruken av kull er den raskest voksende energibæreren, vil verdens utslipp av CO₂ bare fortsette å vokse.

.. OG SLIPPER UT MER CO₂

EIA tror at økningen i CO₂-utslipp fra 2004 til 2030 blir på hele 59 prosent. Årlige CO₂-utslipp vil da ha kommet opp i 42,88 milliarder tonn, en dobling av nivået på 21,2 milliarder tonn i 1990, ifølge energibyrået. Innføring av stadig mer effektive gasskraftverk er et godt miljøtiltak, men vil sannsynligvis ikke være nok til å løse kraftindustriens andel av CO₂-reduksjonene som må til. I dag står kraftverk for rundt 25 prosent

CO₂-rensing – tre metoder

Det finnes tre forskjellige teknologier for CO₂-fangst. Siemens jobber med alle, men er sterkest inne i preforbrenning.

- **Postforbrenning:** Passer til gasskraft- og kullkraftverk og benytter et absorberende middel til å skille CO₂ fra eksosgassen.
- **Preforbrenning:** Er egnet for kullgassifiseringsanlegg, og benyttes allerede i gjødsel- og hydrogen-

produksjon. Gassifisert kull skilles ut i CO₂ og hydrogen. Mens hydrogen brennes i en gassturbin, blir CO₂ komprimert og deponert.

- **Oxyfuel:** Er fremdeles på demonstrasjonsstadiet. Med Oxyfuel-metoden må brennstoffet forbrennes med rent oksygen, noe som medfører at oksygen må skilles fra vanlig luft. Gjenværende CO₂ komprimeres og deponeres.

kraftverk

av verdens klimagassutslipp, der omdanning av fossilt brennstoff til strøm utgjør den aller største andelen av CO₂-utslippene. Målet er derfor kraftverk uten CO₂-utslipp. Takket være iherdig forskningsinnsats, er ikke dette målet så langt unna.

LAVE RENSEKOSTNADER

Siemens er blant selskapene som er kommet lengst i forskningen på CO₂-frie kraftverk, og deltar i forskning av CO₂-separasjon både før og etter forbrenningen av kull eller gass. Gjennom kjøpet av det sveitsiske selskapet Sustec Group i mai 2006, fikk Siemens verdifull teknologi som omdanner både kull, biomasse, koks og restprodukter fra raffinering til syntetisk gass, såkalt syngas. Med denne teknologien kan CO₂ fjernes under omdanningsprosessen fra fast masse til syngas, noe som vil redusere anleggets virkningsgrad med 12 prosent, men som muliggjør en CO₂-fri prosess. Ifølge Dr. Georg Rosenbauer i Siemens Power Generation åpner prosessen for CO₂-fangstkostnader ned mot 30 euro per tonn. Kostnaden ved andre CO₂-fjerningsmetoder er mer usikker.

HØYT PÅ AGENDAEN

Fangst og lagring av klimagassen CO₂ fra fossilt brennstoff har vært lansert som et av den norske regjeringens viktigste tiltak for at Norge skal nå sine klimamål. Målet om etableringen av en verdikjede for CO₂ ble formulert allerede i regjeringens Soria Moria-erklæring.

I USA har landets energidepartement, Department of Energy, planlagt at FutureGen, et 275 MW kraftanlegg med fullt CO₂-håndtering og deponering, skal stå klart i 2013. Anlegget vil produsere både kraft og hydrogen. Samtidig har det tyske energiselskapet RWE bestilt et 450 MW-anlegg med CO₂-håndtering som skal være ferdig i 2014. ■

Tekst: Peter J. Hagen
Foto: Siemens

EUs nye energimål

EU har satt mål om å redusere CO₂-utslippene med 20 prosent innen 2020. Blant EUs virkemidler er etablering av 10 til 15 CO₂-frie kull- og gasskraftverk innen 2015.

Øker i Stavanger

Siemens utvider i Stavanger, og med flere ansatte blir det behov for større plass. Fra før leier Siemens 2.500 kvadratmeter i bygg A i Gamle Forus Vei 1. Nå utvides arealene med to etasjer på til sammen 1.500 kvadratmeter i et nytt 5-etasjes bygg ved siden av. Det nye bygget er klart for innflytting i oktober. I atriene mellom de to byggene planlegges en større kantine som også andre leietakere kan benytte. Det kommer også nye garderobefasiliteter. I hovedsak er det Siemens Oil & Gas Offshore (SOGO) som skal inn i det nye bygget. Siemens-divisjonene Oil & Gas, Electrical Installations, Energy & Automation og Building Technologies er representert i Stavanger.

Blant studentenes drømmebedrifter

Siemens er den 13. mest populære bedriften blant teknologi og it-studentene. Mer enn 3.500 avgangstudenter ved norske universitet og høyskoler har stemt fram sin drømmebedrift. Siemens gikk frem fra 18. til 13. plass blant teknologistudentene, og fra 19. til 13. plass blant IT-studentene. Blant økonomistudentene gikk Siemens tilbake fra 47. til 53. plass.

Storkontrakt fra FPSOcean

Siemens skal levere to nye gass-turbin- og generatorpakker til FPSOcean. Kontrakten er på omlag 150 millioner kroner, og turbinene skal leveres i mai og august 2008.

– Vi befester vår stilling som leverandør av gassturbiner til FPSOcean, sier salgssjef John Haakon Nustad i divisjon Oil & Gas.



MILJØVENNLIG OG INNOVATIVT: Finansdirektør Kjell Pettersen og eiendomsdirektør Aage Tangen peker stolt ut stedet der Siemens' nye kontorlokaler skal ligge i fremtiden. Det nye bygget skal utstyres med det siste av miljøvennlig og innovativ byggteknologi.

Areal- og energieffektivt:

Fremtidens kontorbygg

Med ni røde etasjer ruver Siemens' hovedbygg godt i landskapet i Groruddalen. Men de snart 40 år gamle bygningene har etter hvert bleknet noe i fargen, og innenfor veggene er det trangt. Våre ambisiøse rekrutteringsplaner vil bare forsterke plassmangelen, men nå er løsningen på vei – i form av 25.000 nye kvadratmeter på parkeringsplassen.

– Dette blir fremtidens bygg på alle måter – med en imponerende demonstrasjon av miljøvennlig og innovativ byggteknologi, sier Kjell Pettersen, finansdirektør (CFO) i Siemens. Det nye bygget får 5-6 etasjer, og plasseres på det som i dag er parkeringsplass. I stedet satses det på et underjordisk parkeringshus.

MINDRE AREAL – BEDRE PLESS

Planene for bygget behandles for tiden av kommunen, og ferdigstillingen vil avhenge av behandlingstiden, men i 2012/13 skal alt være klart for innflytting. Mens Siemens i dag sitter på 47.000 kvm, vil det nye bygget bare være på 25.000 kvm. Likevel lover Kjell at det blir forbedring i forhold til i dag. – Det blir et mye mer arealeffektivt og moderne bygg. Med ett felles bygg kan

vi utnytte mer av arealene, og ikke minst arbeide mer hensiktsmessig. Vi arbeider mer og mer i team- og prosjekter, og det tilrettelegges bedre for dette i det nye bygget. Det er ikke hensiktsmessig slik det er i dag når for eksempel divisjon Oil & Gas sitter spredt på 6-7 ulike steder, sier Kjell.

SIEMENS BLIR PÅ LINDERUD

Kjell leder prosjektet sammen med Aage Tangen i Siemens Eiendom, i samarbeid med HRTB Arkitekter. HRTB står bak en mengde prisvinnende prosjekter, blant annet ombyggingen av siloer til studentboliger på Grünerløkka. Flere alternativer ble vurdert før beslutningen om å bygge nytt på Linderud ble tatt.

– Vi vurderte å flytte, samt ulike løsninger her på Linderud. Det avgjørende ble

Fakta

- Siemens flyttet til Linderud fra Rosenkrantzgaten i Oslo sentrum i 1968.
- Nybygget plasseres på dagens parkeringsplass, og det bygges underjordisk parkeringshus.
- Siemens AS og heleide datterselskaper flytter inn i det nye bygget.
- Telebygget beholdes som reservebygg, de andre gamle byggene selges.



NYTT BYGG: De foreløpige skissene viser det nye Siemens-bygget nederst til venstre.

at vi faktisk sitter på en verdifull tomt som vi tror blir mer og mer sentral – se på planene som er i gang på Økern, sier Kjell. Han tror et nytt bygg vil bidra til å gi Siemens et mer moderne image som kan virke positivt i forhold til rekruttering av nye ansatte.

MILJØVENNLIGE LØSNINGER

Foreløpig er det bare konturene av et bygg som er klare, men Kjell lover at bygget vil inneholde state of the art løsninger på alle felt – både i forhold til miljøhensyn og komfort. Og selv om han foreløpig ikke kan si mye om verken materialvalg eller utseende, er han sikker på en ting:

– Det nye bygget kommer ikke til å være rødt, smiler han. ■

Tekst og foto: Christine Sørvaag

Læring for livet

Stadige endringer innen lover, regler og rapportering krever at våre økonomer til enhver tid er oppdatert. Nå kan alle som jobber med økonomi og rapportering i Siemens oppgradere sin kunnskap gjennom et nytt, globalt kompetansesystem på intranett kalt Accounting Training@ Siemens.

Siemens vil være et ledende selskap andre måler seg mot, også innenfor compliance. Det vil si at vi overholder alle lover og regler vi er underlagt både nasjonalt og internasjonalt. Et svært viktig område er regnskaps- og controller-funksjonen, og medarbeidere som arbeider med økonomi og rapportering er viktige aktører for å nå dette målet.

– Det er mange dyktige folk i Siemens, men det vil alltid være behov for oppdatert kunnskap og en generell kompetanseheving i alle deler av organisasjonen. Vi er et kompetansesenter innen regnskap og rapportering, og Accounting Training@Siemens vil gi

oss mulighet til å yte enda bedre service til våre interne kunder, sier Inger Margrethe Aarhaug i Corporate Accounting and Controlling (CAC).

Accounting Training@Siemens består av en web-basert kunnskapsdatabase som blir løpende oppdatert, en treningsmodul og vitnemål ved fullførte kurs. Programmet er åpent for alle, men hovedmålgruppen er økonomer, økonomiledere og prosjektledere.

Les mer om Accounting Training@ Siemens på intranett: <http://accountingtraining.siemens.com> ■

Tekst og foto: Anne Tollerud



OPPDATERT PÅ INTRANETT: – Nå blir det enklere å oppdatere seg på det siste innenfor vårt fagfelt, sier Inger Margrethe Aarhaug og teamet hennes i CAC. Fra venstre: Inger Margrethe Aarhaug, Sonja Øksnes, Randi Bekkevik, Chris Reinhold, Ludmila Lisitskaya, Arne Bekk, Anita Langsæter.

Montører reddet liv på Ahus

Hvert år får Siemens-montørene kurs i førstehjelp, og det redder liv. Nå sist på Ahus-prosjektet, der Tor Gunnar Dieseth fra Oras fikk et alvorlig hjerteinfarkt, og kunne mistet livet uten hjelpen han fikk av Michael Lindqvist og Tony Nyberget.

Michael Lindqvist og Tony Nyberget fra Siemens gjorde en kjempeinnsats sammen med Pål Hamre fra Oras og Tore Pettersen fra Østlandske rengjøring. Da Tor Gunnar Dieseth falt om på arbeidsplassen utførte de raskt hjerte/lungeredning og tilkalte ambulanse. Hvor frisk pasienten blir etterpå avhenger helt og holdent av hendelsesforløpet de første minuttene etter infarkt.

– Det var godt han overlevde. Tor Gunnar falt om rett ved der vi arbeidet. Vi ble litt forundret først, men da vi forstod hva som stod på var det bare å hente frem de kunnskapene vi hadde igjen etter førstehjelpskurset. Det var litt hektisk en stund, det er ikke hver dag man redder livet til noen, sier Tony Nyberget.

Pasienten kunne mistet livet, men takket være Tony og Michaels raske

reaksjon og at ambulansen kom raskt, gikk det bra.

– Overlege Terje Strand i Norsk Luftambulanseskreditt skjøt av de som utførte hjerte/lungeredningen, for bildene viste minimalt med skader. Dieseth var selv til stede på et arrangement for å hedre redningsmennene bare fire uker etter selve hendelsen, sier Karianne Tvedt Mossing som er ansvarlig for HMS og kvalitetssikring for Siemens' Ahus-prosjekt.

Dette er ikke første gang Siemens-montører redder liv på Ahus. Fire hjerteinfarkt har de hatt, og Siemens-montør har vært involvert i livredning på tre av dem. Statistisk sett er fire hjerteinfarkt mye på et anlegg, men Strand mener det mest sannsynlig skyldes tilfeldigheter at de har hatt så mange her. ■

Tekst: Anne Tollerud
Foto: VG



Hjerte/ lungeredning (HLR)

- HLR er en førstehjelpsmetode for å holde et minimum av en persons blodsirkulasjon i gang til mer avansert behandling kan finne sted.
- Sjekk om pasienten reagerer på tilrop og forsiktig risting. Hvis pasienten ikke reagerer: Rop på hjelp og ring 113.
- Snu pasienten på ryggen og åpne luftveiene (bøy hodet bakover og løft haka fram). Sjekk om pasienten puster normalt (se, lytt og føl etter normal pust i inntil 10 sekunder). Legg pasienten i sideleie bare hvis pusten er normal etter et minutt. Fortsett nøye observasjon av pusten.
- Hvis pasienten ikke puster normalt eller slutter å puste normalt: Har du ringt 113? Skaff hjelp.
- Start HLR med 30 brystkompresjoner fulgt av to innblåsninger (30:2).
- Brystkompresjonene bør være ca 4-5 cm dype (trykk midt på brystbenet mellom brystvortene) med en takt på 100 i minuttet. Hver innblåsning skal ta ca ett sekund og avsluttes når brystkassen hever seg.
- Fortsett til hjelpen kommer.



LIVREDDENDE INNSATS: Tor Gunnar Dieseth (til høyre) overlevde et alvorlig hjerteinfarkt takket være rask førstehjelp fra Michael Lindqvist (til venstre) og Tony Nyberget fra Siemens.

MED til topps

MED har satt seg høye mål, og satser på å nå dem i løpet av sommeren. Aktivitetskampanjen «MED til topps» er nemlig i full gang i divisjonen, og kulminerer i felles bestigning av Galdhøpiggen i slutten av august. Her til lands skal det godt gjøres å komme høyere.

Et av MEDs forretningsmål er å gjøre hverandre gode, og som et ledd i dette arbeidet er aksjon «MED til topps» blåst i gang. Håpet er at så mange som mulig skal komme seg til topps av Galdhøpiggen på divisjonsturen i august. Frem mot turen registreres nå all fysisk aktivitet på en egen internettside. Foruten egentrening organiseres det også fellessamlinger, og for noen uker siden stilte MED med eget lag i Holmenkollstafetten. De er også representert i Sognsvann Rundt hver onsdag.

Hovedformålet med aksjonen er å skape et sosialt fellesskap, og sørge for at kolleger blir bedre kjent med hverandre. Ole Per Måløy, divisjonsdirektør og en av initiativtakerne, er overbevist om at dette fører til at man jobber bedre sammen.

– Barrierene mellom organisasjonsenheter blir lavere når kollegene kjenner hverandre



godt. Samtidig er det positivt at den fysiske formen ivaretas. Vi tror at dette initiativet vil bedre arbeidsmiljøet og derved også bidra til lavere sykefravær. Vi ønsker at folk skal ha god helse og trives på jobben, sier Ole Per.

Tekst og foto: Christine Sørvaag

SATSER HØYT: Hovedmålet er å skape sosialt fellesskap, bieffekten er bedre form og vakker utsikt fra Galdhøpiggen i august.

Global Siemens-pris til Norge

Geir Skjevdal og hans team fikk sølvplassering i Siemens Building Technologies globale top+-award for sitt prosjekt på St. Olavs Hospital i Trondheim. Prisen ble delt ut i Berlin den 9. mai.

– Det var artig å bli nominert, og det er naturligvis enda bedre at vi fikk selve prisen, sier Geir Skjevdal. Han understreker at dette har vært samarbeid med topp innsats fra alle involverte i prosjektet.

BTs globale top+ award ble delt ut i kjent

Oscar-stil, og det norske bidraget konkurrerte med avanserte bidrag fra hele verden. Blant annet måtte BTs prestisjeprosjekt for flyplassen i Dubai se seg slått av det norske bidraget fra Trondheim.

– Jeg er svært stolt av Geir og teamet hans, som fikk en slik topp-plassering blant nominerte fra hele verden. Prisen er en stor anerkjennelse for Siemens i Norge og av det fagmiljøet vi har her, sier divisjonsdirektør Otto Frøseth i BT.

Sykle til jobben 2007

Det er ennå ikke for sent å bli med i årets sykle til jobben aksjon. Aksjonen varer ut september, og i tillegg til personlig konkurranse, konkurrerer også Siemens-lagene om å bli best. Du finner mer informasjon på intranett, søk på sykle til jobben i feltet øverst til høyre.

DILBERT



Lite drama å spore i Operaen

Om under ett år er det åpningsforestilling i Norges nye operabygg, og rundt 50 montører fra divisjon Installasjon er i full gang med arbeidsinnspurten. Foreløpig er det lite drama å spore i Norges nye kulturbygg. Teamet fra INS er fornøyd med sitt gode og inkluderende arbeidsmiljø og overlater dramatikken til operaens kunstneriske stab. Alderen i teamet spenner fra 18 til 60 år i prestisjeprosjektet, der Siemens har totalentreprisen for elkraft. Operabygget blir et imponerende teknisk avansert bygg der styringssystemet for lys, varme og persienner (EIB-anlegg) er over dobbelt så stort som på Gardermoen flyplass. Montørene er enige om at det er ekstra stas å være en del av teamet som bygger det nye opera-



bygget. Siden bygget er så spesielt, er alle ekstra opptatt av at alt arbeid skal gjøres riktig og se pent ut. ■

Tekst: Elin Mosnesset-Timraz / Anne Tollerud
Foto: Elin Mosnesset-Timraz

GODT MILJØ: Montørene som jobber på operabygget har et godt arbeidsmiljø. Her trekker Hans-Magnus Larsen og Edmund Henriksen kabel i hovedtavlerommet.

Gratulerer

25-ÅRSJUBILEUM

23.07 Jacobsen, Berit Nordaunet, S/T
26.07 Lillebekk, Arvid, S/O
01.08 Øyum, Jarle, S/T
02.08 Scharning, Cato Erik, S/O
09.08 Sandvik, Finn, S/T
09.08 Bjørnnes, Inge Lennart, S/T
16.08 Krogdal, Harald, S/T
16.08 Giske, Frode Louis, S/Ålesund
23.08 Berg, Kjell Egil, S/T
23.08 Narum, Hege K., S/O
13.09 Megaard, Ole, S/T
16.09 Haugum, Kjell Idar, S/T

40-ÅRSJUBILEUM

03.07 Haugnes, Erik, S/T
17.07 Havsten, Terje, Voith
15.08 Tangen, Aage Roar, S/O
21.08 Dalquist, Hans, J S/T

50 ÅR

09.07 Langhelle, Øyvind, S/B
21.07 Aas, Atle, S/T
23.07 Kvifte, Kjell, S/O
28.07 Pettersen, Arvid, S/O
06.08 Isaksen, Petter, S/O
07.08 Fossnes, Ketil, S/T
11.08 Olsen, Jan Ove, S/T
15.08 Roghell, Steinar, S/O
20.08 Juvoll, Mette, S/O
26.08 Vadseth, Rolf Gunnar, S/O

18.09 Silseth, Ole Kristian, S/Stavanger
25.09 Bjørndal, Ole Knut, S/B
30.09 Heide, Gøran, S/Harstad

60 ÅR

13.07 Harøy, Ulf, S/T
17.07 Øvrehus, Magne, S/Voith
30.07 Liland, Helge Normann, S/Mo i Rana
31.07 Solli, Arne, S/T
10.08 Snilsberg, Gunnar, S/T
23.08 Breivik, Arvid, S/B
25.08 Wormdahl, Nils Erik, S/T
06.09 Moss, Rolf Johan, S/B
16.09 Ingebretsen, Ove, S/O
18.09 Kristiansen, Kai Torstein, S/mosjøen
21.09 Boge, Arthur, S/Sunnfjord

70 ÅR

13.07 Werthwein, Gunnar, Hovin i Gauldal
13.07 Søyseth, Per, Trondheim
19.07 Torgunrud, Dag, Kristiansand S
08.08 Andersen, Freddy, Løvenstad
17.08 Elter, Bengt, Oslo
21.08 Sterud, Kjell, Hakadal
31.08 Amundsen, Aage, Heimdal
10.09 Sander, Arne, Nesøya
14.09 Storebø, Ole Asbjørn, Porsgrunn

80 ÅR

05.07 Larssen, Tor, Trondheim
06.07 Christensen, Tore M, Oslo

12.07 Johnsen, Arnfinn, Trondheim
01.08 Risberg, Agnar, Jar
16.08 Ulvund, August Bjarne, Buvika
31.08 Overvik, Jenny, Heimdal
25.09 Leinslie, Asbjørn, Trondheim
29.09 Aalvik, Per, Odda
30.09 Westbye, Richard Sigurd, Oslo

Visste du at...

...sparepærer varer opp til 10 ganger lengre enn vanlige pærer og bruker opp til 80 prosent mindre energi
...bærbare datamaskiner er 90 prosent mer energiøkonomiske enn stasjonære maskiner
...unødvendig emballasje utgjør om lag 1/3 av alt søppel
...produksjon av frukt, grønnsaker og korn krever 95 prosent mindre råmaterialer enn kjøttproduksjon

Takk

– til ledelsen og kolleger for blomster og oppmerksomhet i anledning min 60-årsdag.

Tor Wæhler S/O

– for oppmerksomhet i anledning min 70-årsdag.

Edel Mathisen S/T

– til ledelsen for vakker blomsteropsats på min 70-årsdag.

Torbjørn Tobiassen Stavanger

– til ledelsen for blomsterhilsen på min 60-årsdag.

Berit Christin Engang S/T

– til ledelsen og montørklubben for fine blomster i anledning min 70-årsdag.

Per Laug S/T

– til kolleger for all oppmerksomhet ved min overgang til AFP. En spesiell takk til montører i S/B og i PEC for godt samarbeid i alle år.

Svein Harald Jacobsen S/B

– til ledelsen for fine blomster i anledning min 60-årsdag.

Hans Chr. Hamre S/T

– til ledelsen for blomsterhilsen på min 70-årsdag.

Per Knotten S/O

– for nydelig blomsterhilsen i anledning min 70-årsdag.

Jan Hyving S/O

– for all hyggelig oppmerksomhet på min 50-årsdag.

Svein Åge Solheim S/Voith

– til ledelsen for hyggelig oppmerksomhet i anledning mitt 25-årsjubileum.

Torgeir Flatås S/O

– til ledelsen for de vakre blomstene på min 70-årsdag.

Randi S. Wettland S/T

– til ledelsen for hyggelig blomsterhilsen til min 80-årsdag.

Johan Fuglesang Oslo

Velkommen

Abrahamsen, Jens Petter, MED, Oslo
Almås, Kurt Eilert, E&A, Trondheim
Auke, Øystein, BT, Oslo
Bach, Espen, O&G Offshore, Oslo
Bakke, Tore, INS, Oslo
Becker, Marianne, O&G Offshore, Oslo
Berg, Dag Henrik, INS, Skien
Bjelland, Jan Terje, INS, Kristiansand S
Bjerknes, Jan Vidar, INS, Sarpsborg
Bjerkvik, Terje, INS, Ålesund
Borkenhagen, Frode, MED, Oslo
Brandt, Knut, E&A, Trondheim
Bryningsland, Bjørnar, INS, Haugesund
Dahlen, Håvard, INS, Trondheim
Eid, Simen Kristoffer, O&G Offshore, Oslo
Elvrud, Martin, INS, Trondheim
Engbakken, Jan Kåre, INS, Oslo
Ervik, Roger A, INS, Tjeldbergodden
Fjeldstad, Lise, INS, Oslo
Füstring, Tim, O&G Offshore, Oslo
Granly, Hallfrid, O&G Offshore, Oslo
Hårstad, Olav, E&A, Trondheim
Haugehåttveit, Olav, O&G Offshore, Oslo
Haukaas, Inge, O&G Offshore, Oslo
Hormozi, Allen, MED, Oslo
Johannessen, Runar, INS, Sarpsborg
Johnsen, Jan Ulf Wold, INS, Skien
Karlsen, Thomas, BT, Oslo
Lande, Meyer, Jan Erik, INS, Haugesund
Larsson, Bo, O&G Offshore, Stavanger
Laupsa, Tore, OG, Bergen
Leverås, Kim Daniel, INS, Trondheim
Lorentzen, Øyvind Bakke, INS, Oslo
Lundli, Rune, BT, Tromsø
Michalczak, Lukasz, E&A, Trondheim

Mona, Elisabeth, E&A, Oslo
Myren, Henning Christoffer, INS, Oslo
Myrer, Nina, INS, Oslo
Nakken, Brede, INS, Stavanger
Nielsen, Geir, E&A, Bergen
Øien, Marcus, INS, Ålesund
Refsnes, Jan Arild, E&A, Ålesund
Rokstad, Ola Inge, BT, Ålesund
Roland, Nickolai, O&G Offshore, Oslo
Rosvold, Tommy, O&G Offshore, Bergen
Sande, Eivind, INS, Stavanger
Skiftun, Jon Ivar, INS, Oslo
Småvik, Per Arne, BT, Trondheim
Soleim, Knut Olav, AD, Oslo
Sollie, Ole Petter, INS, Sarpsborg
Stangenes, Øyvind, E&A, Trondheim
Thapa, Umesh, E&A, Trondheim
Thorsen, Øyvind, OG, Bergen
Thorsen, Rolf Helge, INS, Oslo
Vegtun, Trond, INS, Tromsø
Wergeland, Ina, O&G Offshore, Bergen
Westheim, Geir, BT, Oslo
Wikeby, Erik, BT, Oslo

VELKOMMEN TIL INS

Velkommen til alle «nyansatte» i våre nye installasjonsavdelinger i Vestfold, Larvik, Sandefjord, Buskerud og Asker/Bærum. 171 kolleger er overført fra tidligere daterselskaper til divisjon Installasjon (INS) fra 1. april 2007.



Ny i Siemens

NAVN: Geir Westheim

ALDER: 36 år

SIVILSTAND: Gift

BOSTED: Kapp, Østre Toten

STILLING: Serviceingeniør

AVDELING/DIVISJON:

Building Technologies

I SIEMENS FRA: 1. april 2007

HVA JOBBER DU MED?

Montering av brannvarslingssystemer ved avdelingen på Elverum

HVILKEN BAKGRUNN HAR DU?

Har tidligere jobbet innen låsesmedbransjen, for et av landets største låsesmedbedrifter.

HVORFOR VALGTE DU Å JOBBE I SIEMENS?

Siemens er et velrenommert firma, og da jeg fikk muligheten til å jobbe her fikk jeg lyst til å prøve noe nytt.

HVA GJØR DU HELST PÅ FRITIDEN?

Koser meg med familien og da særlig i båten om sommeren.

HVA ER DITT LIVSMOTTO?

Lever ikke etter noe motto, men tar hver dag som den kommer.

For innrykk på disse sidene, ta kontakt med Sissel E. Bergh på e-post sissel.bergh@siemens.com eller telefon 22 63 20 72.

InnovasjonsNytt

v/ Peter J. Hagen

Ny teknologi bidrar til energieffektivisering og derigjennom redusert utslipp av klimagasser. Mye av Siemens' forskning og utvikling omfatter slike løsninger. Her får du noen av de siste nyhetene innen området. Mer finner du på www.siemens.com/innovation



Verdens raskeste tog til Barcelona

Tog er et miljøvennlig alternativ til fly, og nå blir verdens raskeste serieproduserte tog snart satt i trafikk mellom Madrid og Barcelona. Siemens-toget Velaro skal trafikere den 650 kilometer lange strekningen for det spanske jernbaneselskapet Renfe. Toget har en marsjfart på 350 kilometer i timen, noe som gjør at det kun bruker to og en halv time mellom de to spanske storbyene.

Velaro-toget satte i fjor ny verdensrekord med en hastighet på 404 kilometer i timen.



Miljøvennlig kraft til New Dehli

Siemens vil om kort tid levere miljøvennlig kraft til den energisultne indiske hovedstaden New Dehli med rundt 17 millioner innbyggere. I samarbeid med den indiske partneren BHEL er Siemens i gang med å bygge en høyspent likestrøms kraftoverføringslinje (HVDC), som er betydelig mer effektiv enn konvensjonelle kraftoverføringssystemer. Dette reduserer CO₂-utslippene med 688.000 tonn i året. Den nye transmisjonslinjen skal forbedre kraftforsyningen til området, uten at det behøves bygging av kraftproduksjonsanlegg.



Skipsmotor med superlederteknologi

Siemens har utviklet en ny type skipsmotor som drives av superlederteknologi. Denne propellenheten, som har en ytelse på 4 MW, vil bli brukt som fremdrift for skip med kun elektrisk drift. Både cruiseskip, store yachter og marinefartøy er en del av den nye trenden, der skipspropeller drives av kraftige elektriske motorer. Elektriske motorer er godt tilpasset store variasjoner i kraftforbruket, der de både er mer effektive, raskere og mer miljøvennlige enn dieselmotorer. Også passasjerer nyter godt av superlederteknologien, med hensyn til lavere motorstøy og vibrasjoner.