

innblikk

2/09

www.siemens.no

SIEMENS

Internundersøkelsen:

Stolte av det vi gjør

Side 8

Etikkprogram høster anerkjennelse

I Siemens har vi innført det som trolig er verdens mest omfattende Compliance-program. Programmet har fått internasjonal anerkjennelse og positiv respons fra myndigheter, politikere og kunder verden over. I Norge har også programmet vakt oppmerksomhet. Den norske stat er største private eier i Siemens AG, og Finansdepartementet valgte før påske å ikke følge rådet til Etikkrådet om å selge Pensjonsfondets aksjer i Siemens AG. Begrunnelsen var de mange gode tiltakene Siemens har igangsatt de siste årene for å bekjempe korrupsjon.

Men et godt påbegynt program forplikter. Vi kan glede oss over at Siemens AG før jul kom til enighet med tyske og amerikanske myndigheter slik at sel-

skapet kan legge de internasjonale korrupsjonssakene bak seg, og vi kan også glede oss over god utvikling i resultatene både internasjonalt og i Norge. Men skal vi kunne opprettholde den gode driven og de gode resultatene, er vi også avhengig av at vi opprettholder fokus ikke bare på kunder og markedet, men også på god etisk forretningsførsel.

Likevel er vi dessverre ikke ferdige med de norske sakene som har fått oppmerksomhet i media de siste årene. I juni er det berammet en rettssak i Oslo tingrett. Det er den såkalte Alicante-golfturen som kommer opp i rettssystemet, og vi bestrider siktelsen om korrupsjon.

Denne saken har ingen forbindelse med SBS og Forsvarssaken. Vi forventer

imidlertid at saken vil få en del oppmerksomhet i media, og omverden klarer nok ikke helt å skille de ulike forholdene. Vi kommer derfor til å tilrettelegge informasjon på intranett slik at du som ansatt i Siemens kan holde deg oppdatert.

Ta en titt på intranettsidene våre, så er du godt forberedt til å håndtere henvendelser fra omverden.

Vi vil holde dere løpende orientert. Ta gjerne kontakt med meg eller andre i ledelsen om du er usikker og følger behov for mer informasjon.

Per Otto

Per Otto



- 3 Siemens Installation får ny eier
- 4 I påvente av rettssak
- 5 Integrert verdensansvar
- 6 Energieffektivisering i Norge
- 7 Brann avverget
- 8 Medarbeidertilfredshetsundersøkelsen
- 10 Siemens styrer Oslo-tunnelene
- 12 Portrett: Gabriele Gierke-Skofteby

Compliance HelpDesk

Her finner du informasjon om hvor du kan henvende deg om du har spørsmål om compliance, eller ønsker å varsle om noe som bryter med loven eller Siemens' compliance regelverk. Du finner Compliance HelpDesk på intranett under Compliance.

? Ask us

Spør om alle compliance-relaterte emner.

! Tell us

Varslingskanal som driftes av et eksternt selskap for å sikre konfidensialitet.

Innblikk
Internmagasin
Utgitt av Siemens AS
Corporate Communications

Ansvarlig redaktør
Gry Rohde Nordhus, tlf. 22 63 22 54
gry.nordhus@siemens.com

Redaktør
Christine Sørvaaag, tlf. 22 63 35 14
christine.soervaaag@siemens.com

Redaksjon/kontakt personalsider
Sissel E. Bergh, tlf. 22 63 20 72
sissel.bergh@siemens.com

Design og layout
Cox Oslo: www.cox.no
Trykk Grøset: www.groset.no
Forsidefoto: Jan Lillehamre, Cox



MED REFERANSEPROSJEKTER som det nye operahuset, var Siemens Installation et attraktivt kjøp for Bravida.

Siemens Installation får ny eier



Ove Guttormsen, adm. dir.
i Siemens Installation

I midten av mai ble det klart at Siemens AS selger sin installasjonsvirksomhet til Bravida. Dermed går over 1.300 ansatte ut av Siemens-strukturen, som rendyrker sine kjerneområder innenfor helse, energi og industri.

Siemens Installation har vært en av Norges største aktører innefor elektriske installasjoner, med over 1.300 ansatte og 1,7 milliarder kroner i omsetning. Kontrakten om overtakelse ble undertegnet av Per Otto Dyb og adm. direktør i Bravida, Eirik Frantzen, onsdag 13. mai i Oslo.

UTENFOR KJERNEVIRKSOMHETEN

Sammen med Østerrike har Norge vært de eneste av de 190 landene Siemens opererer i som har hatt virksomheter innenfor elektriske installasjoner. Virksomheten har i flere år ligget utenfor kjerneområdene til Siemens, noe som ble spesielt tydelig etter restruktureringen av Siemens i de tre sektorene Industri, Energi og Helse i fjor.

– Installasjonsvirksomheten har vært utenfor kjernevirksomheten vår, og tilbudet fra Bravida er godt, både for de

ansatte og for Siemens AS. Vi er derfor meget glade for denne løsningen, sier Per Otto Dyb. Salget har vært planlagt i lengre tid, og Siemens Installation ble 1. juli i fjor skilt ut som et separat selskap.

BLIR BRANSJENS STØRSTE AKTØR

Adm. direktør i Siemens Installation, Ove Guttormsen, sier Bravidas videreutvikling av installasjonsvirksomheten blir positivt for selskapet og de ansatte. Bravida overtar en større aktør når Siemens Installation, etter godkjenning fra Konkurransetilsynet, skal integreres i Bravida. Det samlede selskapet vil ha 2.300 ansatte, og blir den største elektroaktøren i det norske markedet med en markedsandel på rundt 12 prosent.

– Vi ser det som positivt for både Siemens og Installation å få full fokus på kjernevirksomheten vår. Siemens har vært en viktig kunde for oss, og vi skal også i

fremtiden jobbe hardt for å beholde Siemens som kunde, sier Ove.

PRESTISJEPROSJEKTER

Installation har levert flere prestisjeoppdrag de senere årene, som elkraftkontrakten på det nye operahuset i Bjørvika. Flere enn 110 mann fra Siemens Installation var i sving i forbindelse med kontrakten om prosjektledelse av alle elektriske installasjoner i bygget på 38.500 kvadratmeter fordelt på 1.100 rom.

Salget av Siemens Installation blir merkbart for Siemens i Norge, når over 1.300 ansatte fordelt på 20 lokaliteter går ut av konsernet. Når Siemens Oil & Gas Offshore integreres i Siemens AS, består selskapet av nærmere 1.500 ansatte. ■

Tekst: Peter Hagen
Foto: Berit Roald, Scanpix

I påvente av rettssak

De fleste Siemens-ansatte husker godt mediestormen høsten 2006 i forbindelse med golfturen til Alicante. Nå skal saken opp for retten, og Roy Lund, hovedtillitsvalgt i Siemens, sier vi må være forberedt på medieomtale.



Hovedtillitsvalgt i Siemens, Roy Lund, tror de ansatte spiller en viktig rolle når selskapets tillit står på prøve.

Selv har Roy Lund sammen med tillitsvalgte i Siemens hatt jevnlig kontakt med LOs og Fellesforbundets ledelse for å holde dem oppdatert og lytte til råd. LO og Fellesforbundet har stor tillit til de grep Siemens har tatt for å sikre god forretningsførsel.

Roy opplever også at den uroen som internt var knyttet til innføring av nye rutiner og prosesser i forbindelse med Compliance, har snudd til en positiv forståelse for verdien i dette programmet.

– De tillitsvalgte i Siemens er opptatt av at alle ansatte har en sentral rolle i etikk-arbeidet og gjenreisningen av Siemens' omdømme, sier Roy, og legger til at over 1500 engasjerte og informerte ansatte utgjør en kraftfull og viktig stemme når selskapets tillit står på prøve.

Du finner mer informasjon om saken på intranett. ■

Tekst: Christine Sørvaag
Foto: Siemens

Dette er saken

- Dalseide-gruppen (Dalseide 2) ble nedsett av Forsvarsdepartementet høsten 2006 for å se på fordelsoverføringer mellom Forsvaret og en rekke leverandører, deriblant Siemens AS.
- Blant funnene var en golfturné til Alicante i 2004 med Hans Lødrup, som var administrerende direktør i Siemens AS på dette tidspunktet, og Frank Almaas som var divisjonsdirektør i Siemens AS.
- Lødrup og Almaas betalte hotellopphold og greenfee for til sammen 19.191 kroner for tre forsvarsansatte.
- 7. juli 2008 utferdiget Økokrim et forelegg til Siemens AS på 2 millioner for korrupsjon. Lødrup, Almaas og ombudsmannen for Forsvaret, Kjell Arne Bratli, fikk forelegg på 75.000 hver.
- Siemens AS har ikke vedtatt forelegget da vi mener det ikke er begått straffbare handlinger. Lødrup, Almaas og Bratli har heller ikke vedtatt foreleggene.
- Det er berammet rettssak i Oslo tingrett fra 8. juni til 19. juni 2009.

Compliance og IT – hva kan slettes?

Siemens har egne regler knyttet til hvilken informasjon som av compliance-hensyn må arkiveres. Samtidig er det viktig at vi sletter informasjon som det ikke er behov for.

I dag bruker Siemens AS og SOGO AS i underkant av kr. 1,8 millioner per måned knyttet til lagring og backup av elektronisk informasjon. Sannsynligvis er det veldig mye du kan slette...

Hovedregler:

Ta vare på:

- alle opplysninger relatert til kontakt med offentlige myndigheter og -selskap
- all informasjon relatert til tilbud- og kontraktsarbeid mot alle kunder, også private
- all informasjon som vedrører innskudd eller uttak av finansielle midler

I tillegg må du ta vare på alle dokumenter med

- regnskapsrelevant innhold, samt personaldata, representasjons- og reiseoppgjør som er opprettet eller mottatt før 1.1.2007.

Les mer om dette på intranett.

TIPS: Sorter e-post basert på avsender og slett de du vet ikke inneholder informasjon som kreves arkivert. Sorter etter størrelse og gjør tilsvarende vurdering.

Integrert verdensansvar

Når Siemens Oil & Gas Offshore (SOGO) integreres i Siemens AS 1. juli 2009 tar de med seg et verdensansvar de vil sørge for å utvikle videre.

Som et ledd i Siemens' globale forretningsstruktur blir SOGO i sommer integrert i Siemens AS.

– Bakgrunnen for integrasjonen er et ønske om å forenkle selskapsstrukturen i Siemens globalt. Dermed integreres nå frittstående aksjeselskaper inn i de regionale selskapene. En større bruk av felles ressurser vil føre til at kostnadene reduseres, og det gleder vi oss selvsagt over, sier CEO i SOGO, Are Dahl.

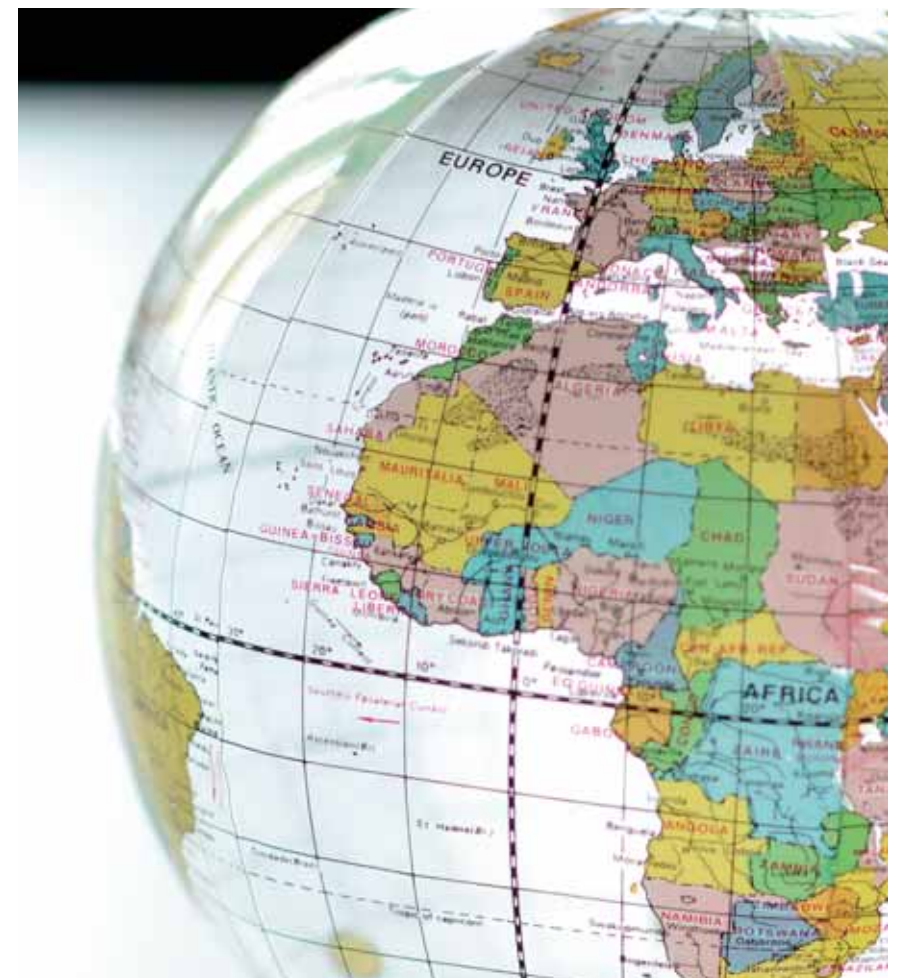
Integrasjonen vil ikke medføre noen forandringer for de ansatte, for avtaler, eller innad i ledelsen. SOGO består på lik linje som i dag, og vil fortsette å rapportere til Energy Sector Oil & Gas Solutions i Duisburg.

VERDENSANSVAR TIL POWER ELECTRONIC CENTER (PEC)

– Konsernledelsen i Duisburg har gitt PEC i Trondheim det globale ansvaret i Siemens-konsernet for utvikling, produksjon og salg som omfatter kraftelektronikk og installasjon på havbunnen (subsea), forteller Are.

Dette verdensansvaret inkluderer markeds- og forretningsutviklingen gjennom enhetene i Singapore, Brasil, Kina, Nederland og USA. Med kontorer over hele verden er Siemens nær kundene og de forskjellige leverandørene til en hver tid.

PEC i Trondheim får det utøvende verdensansvaret for hele Siemens' globale satsing på kraft-elektronikk som skal brukes i subsea-teknologien. Jan Erik Lystad er seksjonssjef i PEC og vil ha ansvaret for denne satsingen innen olje og gass i



PEC inngår i SOGO

Siden 1. oktober 2008 har PEC og SOGO sammen bygget opp en komplett prosjektorganisasjon i Trondheim som blir i stand til å gjennomføre store prosjekter internasjonalt. PEC får nå en sentral rolle i subsea-strategien til Siemens

Are Dahl, CEO i SOGO, tar med seg et verdensansvar inn i Siemens AS.

Trondheim. Der er de godt forberedt og klar for oppgaven.

– Når konsernledelsen har lagt ansvaret på verdensbasis til oss, så skyldes det arbeidet vi har gjort på dette feltet her i Trondheim over lang tid. Med PECs lange

erfaring som utviklingssenter for kraftelektronikk, primært for Marine og Olje & Gass, samt den subsea-kompetansen vi har bygd opp over 6 år, var det naturlig å legge den hit, sier Jan Erik Lystad. ■

Tekst: Tone Brenden
Foto: Siemens

Siemens setter dagsorden for energibruk

Gjennom partnerskapet med Bellona har Siemens satt dagsorden for temaet energi-effektivisering i Norge. Et fellesmøte mellom tre departementer og byggenæringen kom nylig i stand på bakgrunn av Siemens' arbeid med smartere energibruk.

Mandag 4. mai innkalte Erik Solheim, Terje Riis-Johansen og Magnhild Meltveit-Kleppa, statsrådene for henholdsvis Miljøverndepartementet, Olje- og energidepartementet og Kommunal- og regionaldepartementet, til åpen diskusjon om barrierer som forhindrer større energi-effektiviseringstiltak innenfor bygg i Norge. Bakgrunnen for innkallelsen var et møte mellom Per Otto Dyb, Ane Brunvoll i Miljøstiftelsen Bellona og miljøvernminister Erik Solheim i mars.

STORT POTENSIAL

Utgangspunktet for møtet var å presentere funnene fra Barrierestudien for Solheim. Rapporten fra Siemens og Bellona identifiserer de største hindrene for større bruk av energieffektiviseringstiltak i Norge. Det finnes et potensial for å frigjøre energibruk i den norske bygningssmassen på til sammen 8,4 Twh, viser en av konklusjonene fra Energieffektiviseringsrapporten fra Siemens og Bellona fra 2007. Relativt få tiltak blir realisert, til tross for et svært lønnsomt potensial. Dette paradokset var utgangspunktet for Barrierestudien, som ble gjennomført som kvantitative og kvalitative undersøkelser blant representanter for den norske byggenæringen.

TYDELIGE BARRIERER

– Funnene fra Barrierestudien var entydige: endret regelverk i form av både pisk og gulrot fra norske myndigheter vil sørge for at en stor del av energi-effektiviseringspotensialet vil realiseres, forteller Per Otto.

Solheim viste stor interesse for funnene og lovet under møtet i mars å følge dette

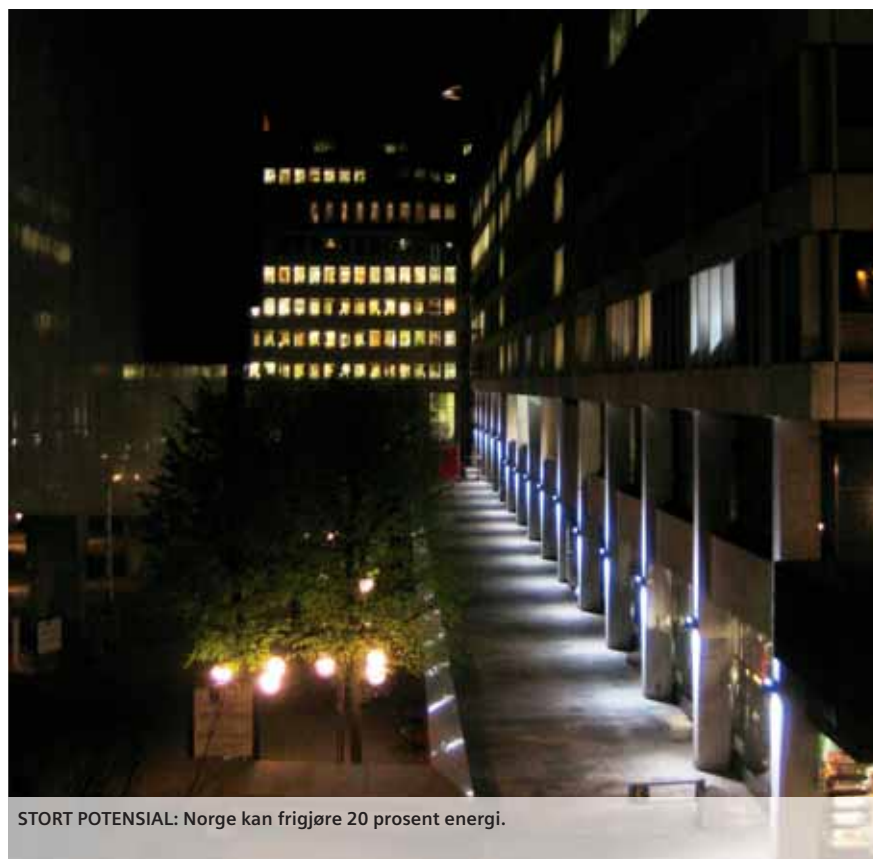
opp med Olje- og energidepartementet og Kommunal- og regionaldepartementet, hvilket han gjorde. Sammen kontrollerer de tre departementene mange av virkemidlene som skal til for å realisere det store effektiviseringspotensialet i byggmassen, spesielt med tanke på at det offentlige er en betydelig eier og leietaker av bygg.

STATSRÅDENS RÅDGIVERE

På bakgrunn av arbeidet med å sette energieffektivisering på dagsorden, er Per Otto nå blant olje- og energiministerens

energirådgivere i Terje Riis-Johansens energiråd. Ane Brunvoll fra Bellona er blitt tildelt en plass i olje- og energiministerens Lavenergiutvalg, som ledes av tidligere sjef i Norske Skog, Jan Reinås. Lavenergiutvalget skal levere en rapport om energi-effektivisering til statsråden 1. juni. Energieffektiviseringsrapporten og Barrierestudien utgjør to av de fire rapportene som utvalget benytter som underlag for sitt arbeid. ■

Tekst: Peter Hagen
Foto: Christine Sørvaag



STORT POTENSIAL: Norge kan frigjøre 20 prosent energi.



GODT FORNØYD: Daglig leder i Millba, Bernt Ove Søvik, er meget fornøyd med brannsikringssystemene fra Siemens.

Katastrofe avverget med Siemens brannsikring

Flammene sto høyt i det 500 liters store frityrbadet i bakeriet til Millba i slutten av april. Men i løpet av 50 sekunder var katastrofen avverget og brann-tilløpet slukket. Takket være Siemens brannalarm-anlegg og et effektivt vanntåkeanlegg ble skadene minimale.

Bakeriet Millba ligger i Skien og står blant annet bak de populære muffinsene «Aunt Mabel's».

Da oljen i frityrbadet skulle skiftes, gjorde en feil at varmeelementene ikke automatisk ble koblet ut. Resultatet ble overoppheting og meterhøye flammer.

– Det kunne fått alvorlige konsekvenser, sier Tron Taalesen i Siemens Building Technologies i Telemark, som har installert brannalarmanleggene. Han forteller at flammedetektoren oppdaget brannen, sendte signal til vanntåkeanlegget, og i løpet av kort tid ble brann-tilløpet slukket.

Vanntåkeanlegget står under høyt trykk som gjør at vannet blir til små partikler. På den måten

blir kjøleeffekten bedre, og ingen kjemikalier blir brukt. Det begrenser skadene.

– Både norske dagligvaregrossister og utenlandske kunder henter hos oss daglig, så et langt avbrudd kunne blitt skjebnesvangert for bedriften, sier Bernt Ove Søvik, daglig leder i Millba AS.

– Vi har i alle år brukt Siemens på brannalarmsystemer og den investeringen har vi vært veldig bestemte på, selv om det har kostet litt ekstra. Nå fikk vi en test på hvor godt sikkerhetssystemene fra Siemens fungerer, og produksjonsstansen ble begrenset til det minimale, avslutter Søvik. ■

Tekst: Inger Anne Vik
Foto: Millba AS

Mini-portrett



NAVN: Hege Gripp Evensen

ALDER: 34 år

SIVILSTAND: Ugift

BOSTED: Haugerud

STILLING: Senior salgssingeniør

AVDELING/DIVISJON: IA/DT, prosessinstrumentering

I SIEMENS FRA: April 2006

HVA JOBBER DU MED NÅ?

Jobber som salgssingeniør innen prosessinstrumentering.

HVA LIKER DU BEST MED JOBBEN?

Det jeg liker best med jobben er at hverdagen er så varierende. Alt fra kundebesøk, opplæring, support, til tilbudskrivning/løsningsforslag til kundene.

DU KAN FORBEDRE ÉN TING I SIEMENS, HVA VELGER DU?

Hvis jeg kunne forbedre én ting i Siemens ville det være at divisjonene jobber mye tettere sammen enn det de gjør i dag.

HVA GJØR DU HELST I FRITIDEN?

I fritiden liker jeg å være aktiv med golfspill, fotball og gjerne en tur på SATS. Bruker også mye tid sammen med venner

HVILKEN BOK LESTE DU SIST?

«Jenta som lekte med ilden» av Stieg Larsson. Det var en kjempebra bok som det var vanskelig å legge fra seg.

HVA ER DITT LIVSMOTTO?

De som nyter dagene lever lenger...



RESULTATENE KLARE: Årets undersøkelse viser at flere og flere er stolte av jobbe i Siemens. Steinar Kvaale, Sissel Vien og Kristin Gulbraar ser på MTU-resultatene.

– Stolte av det vi gjør

– Skal jeg trekke frem ett enkelt resultat som jeg er spesielt glad for, så må det være at flere nå uttrykker stolthet over å jobbe i Siemens. Samtidig tar vi også tilbakemeldinger om organisasjonens utviklingspotensial på alvor. Resultatene fra Medarbeidertilfredshetsundersøkelsen (MTU) 2009 går rett inn i arbeidet med å utvikle konsernet videre.

Det forsikrer Sissel Vien, Direktør for kultur- og organisasjonsutvikling, som nylig fikk den ferske rapporten på bordet.

– En annen ting som gjør det ekstra hyggelig å lese resultatene i år, er den høye svarandelen. Over 80 prosent har fulgt oppfordringen om å delta i undersøkelsen, en god økning fra 68 prosent i fjor. Det gir et solid utgangspunkt for å jobbe videre med resultatene i divisjoner og avdelinger rundt om i landet.

GODT ARBEIDSMILJØ VIKTIGST FOR DE ANSATTE

– På et overordnet nivå svarer nå 86 prosent av de spurte at de trives meget godt eller ganske godt i bedriften. Sammenliknet med andre bedrifter, er dette et svært godt resultat, sier Vien.
– Det er et fint utgangspunkt for å drive rekruttering i årene som kommer. Denne gangen ba vi også de ansatte svare helt konkret på hva som er de viktigste faktorene for at de skal fortsette å jobbe for Siemens. Godt arbeidsmiljø troner på toppen av denne listen, sammen

med ønsker som «gode muligheter for faglig utvikling», «god ledelse» og «fleksible arbeidstidsordninger».

TAR TAK I TILBAKEMELDINGENE

Snittresultatene er en generell måling av temperaturen i organisasjonen. De virkelige interessante funnene skjuler seg på avdelingsnivå ute i organisasjonen, der både positive og negative tilbakemeldinger kommer tydelig frem.

– Og da er det viktig å bruke MTU'en som et utgangspunkt for å utvikle orga-

nisasjonen videre. Nytt av året er at HR selv har bygget opp kompetanse for å fasilitere MTU-prosessen, slik at vi slipper å hente inn ekstern hjelp til disse oppgavene. Vi skal gjøre lederne i stand til å finne de konkrete behovene som skjuler seg i svarene vi har fått, og å utvikle en handlingsplan i samarbeid med de ansatte. Slik sikrer vi at utfordringer blir tatt tak i og at problemer blir løst, forteller Vien.

– Et område der vi ser at det er behov for ytterligere innsats, handler om ledelse. Vi har mange dyktige fagledere i konsernet, men har et potensial knyttet til å videreutvikle mange av disse til å bli enda bedre personalledere. Det går på å se de ansattes behov, legge til rette, skape motivasjon og følge opp. Dette er igjen knyttet til et annet viktig område, nemlig de ansattes egenutvikling, både faglig og personlig, hvor nærmeste leder har en stor rolle, sier Vien.

DE VIKTIGSTE FORHOLDENE

For å prioritere riktig i organisasjonsarbeidet det neste året, har man undersøkt hvilke forhold som har størst innvirkning på trivsel og arbeidsmiljø. I følge rapporten er det på konsernnivå fire områder man bør legge spesiell vekt på: Å tilrettelegge for at de ansatte kan gjøre en mer effektiv jobb; å forbedre stemningen og det gode humøret på avdelingene; å definere klare arbeidsoppgaver og å legge til rette for gode utviklingsmuligheter internt i Siemens.

– Oppfølging av MTU'en blir et viktig punkt på vår «To do-liste» i tiden fremover. Og så blir det selvfølgelig ekstra spennende å se om vi kan se resultater av dette arbeidet i MTU'en i de neste årene, konkluderer HR-direktør Sissel Vien. ■

Tekst: Jan Sverre Syvertsen
Foto: Jan Lillehamre/Cox

Jon Milch, salg, Automation, divisjon IA/DT. 29 år i Siemens

– At en bedrift som Siemens evner å ta vare på de ansatte, spesielt i tider som disse, ser jeg som en viktig oppgave. Samtidig opplever jeg, etter så mange år og 10 forskjellige jobber i konsernet, at veldig mye er opp til en selv. Det er en forpliktende mulighet. I begrepet «godt arbeidsmiljø» ligger både dyktige medarbeidere og flinke ledere, og det ligger mye godt arbeid og dialog bak resultatene i undersøkelsen. Åpen dialog mellom alle som jobber her, tror jeg er en forutsetning, både for et godt arbeidsmiljø og for at vi skal fortsette å utvikle oss som en av verdens beste aktører på våre områder.

Kristin Gulbraar, Compliance. I Siemens Norge siden 2004, før det i Siemens Sveits siden 2002

– Siemens er et stort selskap og det jeg finner spesielt attraktivt med organisasjonen er alle mulighetene, all kompetansen som finnes og den positive holdningen. Da tenker jeg både på det faglige og det sosiale. De områdene der jeg ser et utviklingspotensial, er naturlig nok knyttet til min egen jobb; Siemens kan bli bedre på å dokumentere og formalisere prosesser, rydde i byråkratiet og å effektivisere en del rutiner.

Steinar Kvaale, trainee i Mobility, Rail Automation. I Siemens siden september 2008

– Godt arbeidsmiljø er viktig for meg som for de fleste andre. I praksis viser dette seg i Siemens gjennom det jeg opplever som en positiv holdning til utfordringer og kolleger du alltid kan spørre og støtte deg på. På listen over utfordringer savner jeg flere og bedre teknologiske hjelpemidler i hverdagen, og en litt mer modig eller innovativ holdning til nye måter å jobbe på.



TOMISLAV KOVACEVIC I ARBEID: Siemens kommer inn i siste fase av tunnelutbyggingen, når alle kabler og tilførsler er på plass.

Siemens styrer Oslo-tunnelene

Neste gang du drar på gjennom Oslo-tunnelene kan du sende en liten tanke til divisjon Mobility. Det er nemlig Siemens-teknologi som sørger for sikkerheten din i flere av tunnelene i Oslo-området.

Ekeberg-, Svartdal-, Vålerenga-, Tåsen- og Granfosstunnelen er tunneler som allerede har styrings- og overvåkningsanlegg fra Siemens, og i skrivende stund får også de to nye Wøyen-tunnelene på E16 mot Sollihøgda, den nye Nøstvet-tunnelen (E6 ved Tusenfyrd) og Festningstunnelen, nytt Siemens-utstyr.

LEDENDE LEVERANDØR

– Her i Oslo-området er vi 3-4 sterke leverandører som gir hverandre hard konkurranse om kontraktene. Vi har gått seirende ut av flere store anbudsrunder den siste tiden, og det er vi selvfølgelig veldig godt fornøyd med, sier avdelingsleder i Mobility, Åge Reiakvam.

OPPGRADERING I FESTNINGSTUNNELN

Har du forsøkt å kjøre Festningstunnelen i Oslo på kveldstid den siste tiden, merket du deg kanskje at det ene løpet er stengt etter kl. 22.00? Da er det Åge og hans medarbeidere som rykker inn og arbeider

med en omfattende oppgradering av styringsanlegget.

– Rehabiliteringsprosjekter gir oss nok de største utfordringene. Da må vi jobbe om natten, og stenge av for trafikk i løpet vi jobber i. Alt må være i prikkfri stand til oppstart neste morgen, så her må all testing planlegges nøye slik at testene kan gjennomføres på en effektiv og sikker måte før trafikken settes på igjen før kl.06.00, forklarer Åge.

NYE TUNNELER

I tunneler som ikke er satt i drift, er det langt enklere og raskere å utføre leveranser. Da er det ingen trafikk som må omdirigeres og arbeidet kan gjøres på dagtid. I de to nye Wøyen-tunnelene på E16 mot Sollihøgda og Nøstvet-tunnelen ved Tusenfyrd, er monteringen av styrings- og overvåkningssystemer i full gang. I Wøyen-tunnelene skal også skilter, bommer og videoovervåking med hendedeteksjon på plass. Det betyr at

man raskt får melding dersom noe skjer, som motorstopp, kjøring i feil kjøretning, eller hvis noen skulle finne på å ta seg frem til fots.

VEITRAFIKKSSENTRALEN

Siemens er også leverandøren bak styresystemet til Veitrafikksentralen. – Her har vi vært leverandør helt siden 1989, sier Åge. – I en periode konkurrerte vi med et annet system, men Statens vegvesen har konkludert med at de ønsker ett felles overordnet system for regionen, og at vårt var best. Dermed blir det andre systemet faset ut. For at vi ikke skal bli eneleverandør, har systemet nå et åpent grensesnitt, OPC. Dermed kan også andre leverandører utføre delleveranser til systemet.

EKEBERG-TUNNELEN NESTE

Og Mobility har flere prosjekter på gang. Det første blir ferdigstillingen av Ekeberg-tunnelen før nyttår 2010. Deretter står flere nye prosjekter klar for utlysning og konkurranse. De fleste største tunnelanleggene finnes på Østlandet, og det er her Siemens har de fleste av sine kontrakter. ■

Tekst: Nina Løvlund
Foto: Berit Roald, Scanpix

Gode vindforhold i UK

I nesten 20 år har Siemens hatt fokus på vindkraft som fremtidens energikilde. Dette har etablert oss som verdens største leverandør innen offshore vindkraft. Nå skal 88 Siemens-turbiner levere ren energi til mer enn 220.000 husholdninger på Englands østkyst.



Prosjektet Sheringham Shoal Vindpark er StatoilHydros første og største prosjekt innen offshore vindkraft. Statkraft er prosjektpartner, og valget falt på Siemens' teknologi. Det er Siemens Vindkraft i Danmark som driver prosjektet, med Tore Tomter i Siemens AS, som bindeledd mellom de norske kundene og vindkraftaktiviteten.

– Det er et viktig signal at de to største energiselskapene i Norge velger Siemens når de etablerer seg i markedet for offshore vindkraft. Det at Statkraft og StatoilHydro går sammen her er utrolig spennende, sier Tore Tomter, Fagsjef i Renewable & Fossil.

Med stort behov for å legge om fra kull-energi, er potensialet for vindkraft stort i England, og subsidieordningene er gode. Vindkraft kan i større grad gjøre dem selvforsynte når det gjelder energi. Og med oppbyggingen av en ny industri skapes nye arbeidsplasser. Service på vind er for eksempel blitt en stor industri for Siemens i Storbritannia.

– På toppen av dette kommer klimagevinsten. Men i bunn og grunn er det snakk om en nasjonal verdiskaping som også norske myndigheter burde lære av og legge bedre til rette for, avslutter Tore.

Tekst: Tone Brenden / Christine Sørvaag
Foto: Siemens

Offshore vind:

Bunnfaste turbiner: Festes på havbunnen, helt ned til 20-30 meters dyp. Det jobbes nå med teknologi som gjør at de kan festes på hele 50-70 meters dyp.

Flytende turbiner: Selve turbinen er flytende, og festes til havbunnen med wire. Kan stå på flere hundre meters dyp. Det jobbes nå med ankerteknologien, og flere prøveprosjekter er på gang, for eksempel Hywind på Karmøy.

Tillitserklæring fra Norges største sykehus

Sektor Helse har fått en viktig kontrakt med Ullevål Universitetssykehus, der IT-systemet syngo Suite skal installeres i løpet av juni.

Sykehushverdagen blir stadig mer presset, både med tanke på økonomi og effektivitet. Gjennom syngo Suite, bidrar nå Siemens til innsparinger og økt effektivitet ved å gi radiologer og andre klinikere på Ullevål

en forbedret IT-portal. På verdensbasis er mer enn 4000 installasjoner av syngo Suite allerede i drift. Erfaringer viser at produktiviteten har økt med hele 15 prosent etter installasjon. Ullevål er Norges største sykehus, og deres syngo Suite installasjon er landets første.

– At Ullevål viser oss tillit som partner innenfor kritiske sykehusprosesser, lover godt for en videre, vellykket lansering av denne nye IT-plattformen for norsk

helsevesen, sier Kjetil Nilsen, produkt-sjef i sektor Helse.

Økende datamengder gjør at dagens røntgensystemer bruker lenger tid på å hente fram informasjon, og et større volum av data stiller helt andre krav til lagring enn det mange av dagens IT-løsninger kan tilby. Siemens' syngo Suite er utviklet for å takle fremtidens datamengder og støtter arbeidsprosessen slik at klinikerne kan utnytte tiden mer effektivt. ■

Tekst: Mali Smogeli
Foto: Anne Kvarvåg



Ullevål Universitetssykehus utnytter tiden mer effektivt med syngo Suite fra Siemens.

Kjetil Nilsen, produktsjef i Helse.



Navn Gabriele Gierke-Skofteby Sivilstand gift Barn ingen Bor Oslo, Bekkelaget Fritid Reiser, svømming, mat og vin, litteratur, italiensk kurs Ansatt siden 2005 Stilling nå Management assistant

Virkelysten vinkjenner

Hun er Per Otto Dybs høyre hånd og har stålkontroll på hva som skjer i konsernet. Og det er ikke det eneste hun har stålkontroll på. Med mangeårig utdannelse innen vinfaget, skal Gabriele Gierke-Skofteby nå krydre intranett med jevnlige vintips. Møt vår nye vinekspert.

I tiden fremover vil du finne jevnlig vintips fra Gabriele på PODcasts på intranett. Her er det nemlig snakk om en dame som har eksamen i faget, og som kan skilte med utdannelse som nærmest tilsvarer en Master of Wine.

MASTER OF HVA-FOR-NOE?

– Lidenskapen for vin ble vekket da jeg for 15 år siden syklet fra vingård til vingård i Burgund i Frankrike, og smakte meg gjennom områdene, forteller Gabriele.

Da hun kom hjem til Norge tok hun det hun fant av kurs arrangert av Norsk Vinforum. Da det etter hvert ble begrenset hva mer hun kunne lære i Norge, startet hun på en utdannelse i London, hos bransjeorganisasjonen Wine and Spirit Education Trust. Her fullførte hun en toårig mini-MBA (Diploma) i vin, som bestod av oppgaver og innleveringer i forhold til produksjon og markedsføring, samt utallige blindsmakinger.

FRA TYSKLAND TIL NORGE...

Gabriele er oppvokst på det hun selv omtaler som bondelandet like utenfor Kiel i Tyskland, og flyttet videre til engelsk og dansk-studier i Kiel og København,

før hun mer eller mindre tilfeldig ble med foreldrene på en Norgesferie. Dermed lå alt til rette for den klassiske historien om den rette nordmannen og dette med å leve lykkelig og lenge i landet. Gabriele startet jakten på sin første jobb i sitt nye hjemland.

– Mitt første jobbintervju var til en stilling som sekretær i Erco Belysning, og fullstendig uerfaren som jeg var i slike situasjoner, avsluttet jeg like greit intervjuet med å spørre om hvor lang tid jeg hadde på å bestemme meg for om jeg ville ha jobben, ler Gabriele. Men den eplekjempe holdningen fungerte godt. Hun fikk jobben, og startet sin norske yrkeskarriere med syv år i Erco.

... OG TILBAKE IGJEN...

Neste stopp ble Gabrieleles gamle hjemland som i mellomtiden var utvidet til å omfatte Øst-Tyskland. Gabriele gikk inn i Kværner, som assistent for ledelsen av Warnow-verftet som ligger i Warnemünde ved Østersjøen. Muren hadde nettopp falt, og integrasjonen var på ingen måte i mål.

– Til å begynne med virket Øst-Tyskland grått og trist, og både øst og vest var skeptiske til sammenslåingen. Folk hadde noen grunnleggende oppfatninger om hverandre som ikke forsvinner bare i løpet av en generasjon eller to, sier Gabriele.

Like fullt var tiden i Tyskland veldig morsom, med et sterkt skandinavisk og tysk miljø. Og etter tre år vendte paret tilbake til Norge.

FORRETNINGSKULTUR

I 2005 var hun endelig på plass i Siemens. Lettet over at det tyske selskapet var mer avslappet enn hun fryktet. Med ett ben i Norge og ett i Tyskland, er det lett å se forskjellene på forretningskulturen. – Du vet, den tyske kulturen er mye mer hierarkisk oppbygget. Mange av mine tyske kolleger som har arbeidet i Norge, mener de er ødelagte for livet, smiler Gabriele og utdypet;

– De blir vant til en mye mer uformell kultur, der kontakten med sjefen er mye nærmere. Jeg tror det kan opp-



I ROMA: Gabriele reiser mye, og snakker norsk, tysk, engelsk og italiensk.



STRAM LINE: Juving på Monte Cucco i Umbria, Italia

summeres så enkelt som at i Tyskland får man nesten automatisk respekt med en sjefstittel. I Norge holder ikke tittelen alene – respekten må vinnes i tillegg, sier Gabriele.

RUTINEALLERGI

Som ledelsesassistent handler det om å gjøre hverdagen enklere for en travel konsernledelse. I bunn og grunn fungerer Gabriele som et bindeledd mellom ledelsen og organisasjonen, noe som innebærer et stort kontaktnett. Etter fire år i organisasjonen er hun strålende fornøyd med at ingen dag er lik, og trives best når tempoet er høyt og læringskurven bratt.

– Bortsett fra morgenkaffen min, er jeg allergisk mot rutiner. Det er når det er hektisk og jeg løper fra en ting til en annen, at jeg kjenner jeg lever, sier Gabriele. Og der har Per Otto oppskriften på hvordan gjøre sin nærmeste medarbeider tilfreds; hold tempoet oppe. ■

Tekst: Christine Sørvaag
Foto: Privat

Gabrieles vintips

Møt sommeren med frisk, saftig vin og champagne

Rheingau Riesling Trocken 2008

Rheingau, Tyskland
Produsent: Leitz
Varenr. 80150, kr. 110,90
Druetype: 100% Riesling

En frisk og tørr Riesling med aromaer av grønne epler og mineraler. Passer til fisk og skalldyr.

Il Mimo

Piemonte, Nordvest-Italia
Produsent: Antichi Vigneti di Cantalupo
Varenr. 48208, kr. 148
Druetype: 100% Nebbiolo

Lanseres i Norge hver første lørdag i mai. Nydelig, fruktig rosé med duft av bringebær, moreller og blomster, og behagelige tanniner. Vinen er såpass kraftig at den tåler en del mat. Drikkes alene eller til spekemat, pasta, kylling eller fiskeretter.



Branding av vin var også med i Gabrieleles vinstudier, her med egenprodusert etikett.

Blanc de Blancs Brut Nature

Champagne, Frankrike
Produsent: Fourny Vertus
Varenr. 10178, kr. 259,90
Druetype: 100% Chardonnay

En ung, frisk og saftig champagne med duft og smak av sitrus, grønne epler og mineraler. Passer som fordrink eller til fiskeretter og kylling.

150 Siemens-syklister til Birken

Dersom du syns det popper opp med ivrige syklister omkring deg om dagen, så kan nok det stemme. Siemens stiller nemlig mannsterke i årets runde av Birkebeinerrittet, med 150 deltagere fra hele landet, som nå ligger i hardtrening til sensommerens styrkeprøve.

Stig Michalsen er styremedlem i Siemenslaget, og en av ildsjelene bak massemønstringen. Han deltok for første gang i fjor, etter et allmøte i A&D der han, som han sier det selv, «var dum nok» til å rekke opp hånden og melde seg på.

– Massesuggesjon, sier han selv med et smil. Men har man først meldt seg får man stå løpet ut, tenkte Stig. Han fant en gammel sykkel i veikanten som han tok med hjem, og hadde nøyaktig én måned på å komme i form.

– Jeg tenkte jeg skulle vise at det ikke er sykkel det kommer an på – men syklisten, ler Stig.

Nå er han bitt av basillen, og i år starter han sykkeltreningen litt tidligere. Han sykler fra Asker til Linderud flere dager i uken, og tre mil hver vei bør gi resultater. Birken går av stabelen 29. august, og Siemens har eget



Stig Michalsen og Øystein Borgen slår følge til jobb. Stig starter i Asker, og Øystein i Tranby.

telt i målområdet der det vanker velfortjent mat og drikke til deltagerne.

– I fjor kom jeg sent inn. Men i år håper jeg å komme inn litt før så jeg kan være med å heie inn de siste. Det blir et helt eget samhold når man ser Siemens-draktene nærme

seg mål. Man blir kjent med folk på tvers av divisjoner og stillinger, sier Stig.

Siemens er påmeldt rittet i 2010 også – da kommer en ny sjanse til påmelding og deltagelse i Norges store sykkelritt.



Richard Jaros deler ut pris til Øystein Berg.

«Kvartalets Ansatt» i SOGO

Blant 15 nominerte prosjektarbeidere ble Øystein Berg kåret til Kvartalets Ansatt i SOGO. Prisen på 5000 kroner deles ut hvert kvartal til en medarbeider som har utmerket seg gjennom sin faglige kompetanse, sin arbeidsinnsats og sine gode personlige egenskaper.

– Øystein Berg er en positiv og ettertraktet medarbeider med solid breddekompetanse. Han har lang erfaring innen våre automasjonsleveranser, sier seksjonsleder Richard Jaros.

– Dette var overraskende og utrolig hyggelig! Jeg har akkurat spleiset på et oppussingsobjekt av en seilbåt, så noen av pengene går vel med der, sier Øystein Berg.

DILBERT



Gratulerer

25 ÅR I SIEMENS

- 09.07 Sneve Trygve, S/T
- 01.08 Gjelsvik Øyvind Berger, S/B
- 07.08 Jensen Kjell Erik, S/T
- 13.08 Selbo Berit, S/T
- 01.09 Magne Øvrehus, Voith Siemens

40 ÅR I SIEMENS

- 14.07 Kåre Vik Strømsvåg, Voith Siemens

50 ÅR

- 08.08 Bjelland Geir, S/Stavanger
- 17.08 Bakken Ole Anders, S/T
- 19.08 Johnsen Bjørn Einar, S/Tromsø
- 20.08 Vien Sissel Anita, S/O
- 30.08 Wisløff Finn Petter, S/T
- 06.09 Bøyesen Brynjar, S/O
- 18.09 Svalesen Øivind, S/O

60 ÅR

- 05.07 Laksfors Per Thomas, S/T
- 08.07 Hørløck Hans-Christian, S/T
- 14.07 Kåre Vik Strømsvåg, Siemens Voith
- 18.07 Gottschalk Hanne-Cecilie, S/O SOGO
- 21.07 Thilesen Eivind, S/O SOGO
- 16.08 Gurendal Jan B, Mo I Rana

- 17.08 Ustad Rune, S/B SOGO
- 18.08 Andersen Svein Terje, S/T
- 08.09 Lervold Bjørn Kristian, S/T

70 ÅR

- 01.07 Remme Reidar, Trondheim
- 16.07 Strand Aud May, Trondheim
- 27.07 Widmer Max, Søgne
- 05.08 Sandvik Eilert, Buvika
- 14.08 Flesner Knut Magnus, Ski
- 18.08 Nordang Eilif, Lundamo
- 20.08 Tverberg John, Oslo
- 28.08 Rønningen Per, Lillestrøm

80 ÅR

- 11.07 Johansen Tor Inge, Trondheim
- 31.07 Krøvel Jens, Ålesund
- 13.08 Berg Trygve, Trondheim
- 26.08 Lunda Inger, Oslo
- 20.09 Vasaasen Kolbjørn, Skarnes
- 10.09 Fredheim Emil, Trondheim
- 19.09 Evensen Egil, Tromsø

90 ÅR

- 29.08 Henriksen Birger Normann, Oslo

Hannovermessen 2009

Halvert budsjett, like imponerende!

Verdens største og viktigste industrimesse, Hannovermessen, gikk av stabelen 20. - 24. april. Mange selskaper trenger hjelp til å øke konkurransekraften, spesielt i krisetider. Med hovedfokus på energieffektivisering og drives-løsninger, viste Siemens utallige produkter og løsninger for mer effektiv ressursutnyttelse, økt produktivitet og

fleksibilitet i forretningsprosessen. Til tross for den globale økonomiske krisen var Siemens en av de største utstillerne. Messebudsjettet var redusert med 50 prosent, men Siemens' profesjonelle messteam hadde likevel utviklet et imponerende standkonsept som ble lagt godt merke til.



Ny i Siemens

NAV: Tine Evjen Nesse
ALDER: 24 år
SIVILSTAND: Ugift
BOSTED: Oslo
STILLING: Prosjektingeniør
AVDELING/DIVISJON: I IS Engineering
I SIEMENS FRA: 1. februar 2009

HVA JOBBER DU MED?
Jobber med REC ScanWafer.

HVILKEN BAKGRUNN HAR DU?
Jeg har en 3-årig bachelorgrad som automasjonsingeniør.

HVORFOR VALGTE DU SIEMENS?
Siemens er et stort firma med mange muligheter, i tillegg til at de baserer seg mye på norsk teknologi.

HVA GJØR DU HELST I FRITIDEN?
Da spiller jeg basketball, i tillegg til at jeg sykler litt også.

HVA ER DITT LIVSMOTTO?
Man lever bare én gang!

Siden sist har vi fått
11 nye kolleger,
vi ønsker alle velkommen
til Siemens.

SIEMENS

SIEMENS AS
POSTBOKS 1
0613 OSLO

www.siemens.no

InnovasjonsNytt

v/ Mats Thorstensen

Hvilken teknologi former livet vårt i fremtiden? Siemens legger store ressurser i å finne løsninger for dagens og morgendagens samfunn innen områdene industri, energi og helse. Ta en titt på noen av de siste innovasjonsnyhetene her.



Nye driversystemer for elektriske biler

Siemens Corporate Technology har levert driversystemer for prototypene til to elektriske biler som ble presentert på bilmessen i Geneve fra 5. til 15. mars i år. For hver av de to bilfabrikantene, den sveitsiske konseptbilprodusenten Rinspeed og det tyske selskapet RUF Automobile GmbH, har forskergruppen utviklet et integrert system bestående av en motor/generator, kraftelektronikk, og et grensesnitt med batteritilkobling.



Smarte strømlesere sparer energi

Siemens tilbyr kraftselskapene en komplett løsning for automatisk registrering av strømforbruk. The Automated Metering and Information System registrerer strømforbruket til hver enkelt kunde, og sender informasjonen i begge retninger, slik at kunden også får detaljert informasjon om sitt strømforbruk. Ekspertene estimerer at så mye som 1 TWh kan spares bare i Tyskland om man tar i bruk smarte strømlesere. Det tilsvarer nesten to prosent av det totale årlige strømforbruket der.



Revolusjonerende ultralydssystem

Siemens har utviklet verdens første ultralydssystem som kan frembringe tredimensjonale bilder av hjertet i sanntid under et enkelt hjerteslag. Denne teknologien er med på å sette en helt ny standard som gjør at man bedre kan undersøke ustabile pasienter, få en bedre bildekvalitet og gjøre undersøkelser mye raskere. Med mer presis informasjon på kortere tid, kan riktig behandling settes i gang raskere. Norges første SC2000 ankom i mai og lanseringsaktiviteter er i gang.