

A.P. SINGH
INTERNASJONAL
PRESIDENT
2025–2026



Led for å hjelpe, hjelp for å lede.



Vi er forpliktet til å forlate denne verden i en bedre tilstand enn den vi arvet. Sammen, gjennom våre aktiviteter, gjør vi det mulig.

Og, vi får bedre resultater med flere medlemmer.



“Å BLI MEDLEM
I LIONS HJALP
MEG TIL Å
BLI ET BEDRE
MENNESKE.”

Landet som skapte ham

A.P. Singh kaller India sitt hjem, et hjem ulikt alt annet. India kalles også sivilisasjonens vugge, med en kultur som strekker seg tusenvis av år tilbake. Til tross for lange tradisjoner, er det moderne India yngre og mer fremtidsrettet enn noensinne.

Født og oppvokst i Kolkata, A.P. har sugd til seg essensen av den indiske poeten Tagores drøm:

*Hvor sinnet er uten frykt, og hodet høyt hevet
Hvor verden ikke er fragmentert av grenser
Hvor den sunne fornuft ikke har kommet på avveie
i en tørr ørken av døde vaner
I et paradis av frihet, min Far, la mitt land våkne.*

Dette er visdom som A.P. har med seg som Lions-medlem.

For ham går hjelpetjenester og ledelse hånd i hånd - de utfyller hverandre. Lions prøver ikke å bli gode ledere, de prøver å hjelpe andre så godt de kan. O, det er gjennom hjeleparbeidet de utvikler seg til å bli gode ledere.

Det er her service og ledelse smelter sammen, og gir oss det som kalles **servant leadership**, som A.P. mener er en god modell for vår organisasjon.

Kanskje det var skjebnen som trakk ham inn i Lions?

“Å bli medlem i Lions hjalp meg til å bli et bedre menneske,” sier han. “Å være medlem i Lions har

hjulpet meg ytterligere med å innse at jeg har en plikt ovenfor andre. Og Lions har gitt meg givende måter å oppfylle dette på.”

A.P. er påvirket av prinsipper for deling, og hva Kahlil Gibran har å tilby:

*Du gir bare litt når du gir av dine eiendeler.
Det er når du gir av deg selv du virkelig gir.
Er ikke frykten for tørste, når brønnen er full, en tørst som ikke kan slukkes? Derfor skal du gi nå, tiden for å gi er din, ikke dine arvingers.*

Du sier ofte, ‘Jeg vil gjerne gi, men kun til de som fortjener det.’

Trærne i din frukthage sier ikke dette, heller ikke dyrene i din flokk.

De gir slik at de kan få leve, å holde igjen er å dø.

Selvfølgelig er en person som er verdig å motta dager og netter, også verdig allt annet fra deg.

En person som har fortjent å drikke fra livets hav, fortjener å få fylt en kopp fra din lille bekk.

India sørget for at A.P.s verdisystem slo rot, men det er i Lions hans veldedige handlinger har fått fart på seg. Indisk i hjertet, global i ånden, og klar for å jobbe i multikulturelle miljøer for å inspirere Lions til å vokse gjennom **MISSION 1.5**.

Som en **servant leader** vil A.P. lytte til hva Lions har å si og være stemmen til Lions i hele verden, nå som han er deres øverste leder.



En voksende visjon for Lions

Som de fleste medlemmer var A.P. fokusert på sin egen klubb og sitt lokalsamfunn da han begynte i Lions. Så reiste han til ulike Lions forum og møter rundt om i verden. Han fikk venner fra alle verdenshjørner og gradvis utviklet han et mer globalt perspektiv.

I en svært mangfoldig verden har vi i Lions et felles mål om å bygge broer for gjensidig forståelse, og yte hjelp til samfunnet.

A.P. er overbevist om at vi må vokse i alle distrikter i hele verden, og at vi kan gjøre det sammen.

A.P. sier, “Hvis du ikke har folk, har du ingen organisasjon.”

En Lionsklubb uten hjelpeaktiviteter har ingen mening og et Lions-distrikt som ikke vokser, oppfyller ikke sine forpliktelser ovenfor organisasjonen. Vi må videreføre arven og fortsatt motivere til gode aktiviteter. Vi må vokse for å kunne hjelpe flere.

A.P. ser et voksende medlemsskap – og økende aktivitet som følge – som vårt aller viktigste mål. Han vil at Lions skal forstå at det å stifte nye klubber og rekruttere flere medlemmer er helt grunnleggende for vår fremtid.

“Valget er enkelt: enten vokser vi som organisasjon, eller vi dør sakte ut som en

skrøpelig kropp som slutter å fungere” sier han.

Lions International er den beste gaven til menneskeheten, og representerer solen etter regnet for mange. Særlig for de som rammes av naturkatastrofer, diabetes, barnekreft, synsnedsettelse og trusler mot miljøet.

A.P. tror alle medlemmer har en rolle i arbeidet med å bringe organisasjonen videre fremover.

Vi er tross alt medlemmer fordi noen inviterte oss inn? Vi kunne ikke vært medlem om ikke noen hadde gjort en jobb med å stifte klubben. Nå er det vår jobb å etablere den nye klubben i distriktet.

Det er slik vårt hjelpearbeid kan vokse. Det er slik arven lever videre. Det er derfor Lions i hele verden har forpliktet seg til å styrke klubber og aktiviteter gjennom kampanjen

MISSION 1.5.

For A.P. er medlemmene de viktigste —de leder og de hjelper.

Medlemmene definerer oss. De driver oss. Og de vil vise oss veien videre.





MISSION1.5



..... Lede for å hjelpe, hjelpe for å lede.

Når vi hjelper andre, står vi sammen med våre Lions- og Leo-kollegaer. Vi står sammen med verdens folk. Og vi står for medfølelse, kraften som beveger hjertene til alle som vil gjøre en forskjell.

Leos og Leo-Lions er ikke vår fremtid – de er vår nåtid. De er viktige. Sammen med kvinner må de få all den plass og friheten de trenger for å fungere og vokse i organisasjonen vår. Vi vet at endring er noe vi gjør, ikke noe vi venter på.



“MANGFOLD GIR ET FRISK PUST INN I ORGANISASJONEN.”



Vi vet at samarbeid, målrettet handling og god ledelse er viktig når vi skal bygge noe av verdi, en ledelse som kun Lions kan vise til. Vi må jobbe sammen for å få vekst i organisasjonen og gjøre en forskjell. Vi må lede gjennom eksempel.

Vi vil alltid bli anerkjent for gode resultater som Lions har oppnådd tidligere. Nå må vi sørge

for en fantastisk fremtid ved å skape vekst i organisasjonen.

Lions leder for å kunne hjelpe, og hjelper for å kunne lede.



Vi viser vei, og blir stadig flere hjelpere

Vi hjelper for å gjøre verden til et bedre sted å leve. Vi vokser for å gjøre en større forskjell, lokalsamfunn sterkere og fremtiden sikrere. Dette har vært vår filosofi i alle år, og har bidratt til at Lions International er den største service-organisasjonen i verden.

Ved å støtte globale prioriteringer, viser vi vei.

STYRKE KLUBBER OG AKTIVITETER

Vi er en organisasjon med mennesker — en frivillig serviceorganisasjon. Flere medlemmer betyr et bedre, kontinuerlig og utvidet hjelpearbeid for å møte verdens økende behov for hjelp.

Alle land har sin egen valuta; medlemsskap er valutaen til Lions International. Aktiviteter, nettverk, markedsføring, innsamling og donasjoner til LCIF gjøres av Lionsmedlemmer og deres klubber.

Vi må hele tiden ha fokus på å bli sterkere, og

sørge for at flere kommer inn i forhold til de som slutter. Hjelpearbeid uten Lions er umulig å forestille seg. Kontinuerlig rekruttering av medlemmer og oppstart av nye klubber er helt nødvendig for at vi skal ha kapasitet til å hjelpe. Vekst er avgjørende for oss nå som vi utvider våre horisonter.

Lions-medlemmer, klubber og distrikter vil få anerkjennelser gjennom året for sin innsats for **MISSION 1.5** gjennom rekruttering, jobbe med tilfredshet samt etablering av nye klubber. Å styrke organisasjonen er et uskrevet ansvar for alle medlemmer, og et grunnleggende krav til alle valgte og utpekte ledere.



MISSION 1.5

“MISSION 1.5 HANDLER OM Å GJØRE KLUBBEN STERKERE, MER LEVENDE, OG DE GODE HJELPEPROSJEKTENE VIKTIGERE.”

MISSION 1.5 kan forstås som et slags operativsystem for organisasjonen. Alle ressurser må prioriteres i henhold til kampanjens mål for å øke vår “båndbredde” og evne til å hjelpe.

STYRKE AKTIVITETER SAMMEN

Lions støtter Lions Clubs International Foundation (LCIF), og LCIF støtter våre hjelpeaktiviteter. Sammen investerer vi i menneskene vi hjelper og stedene vi kaller hjem. Organisasjonen og fondet skaper langsiktige løsninger for noen av de største utfordringene som våre samfunn står ovenfor. Du kan bli en del av løsningen ved å støtte LCIF.

LCIF gjør store fremskritt i utviklingen av partnerskap med næringsliv, organisasjoner og offentlige institusjoner. Samarbeid er grunnlaget for å kunne hjelpe på en trygg og effektiv måte.

A.P. mener at bidrag til LCIF er investering i en tryggere og bedre verden for fremtidige generasjoner.

FORNYELSE

For å kunne møte verdens utfordringer, må vi først utfordre oss selv. Når vi verdsetter innovasjon og kontinuerlige forbedringer, vil vi nå ut til flere, vi øker medlemmers tilfredshet og

prosjektene blir bedre.

Distriktene er oppfordret til å velge hvilke av FNs bærekraftsmål de vil promotere, og oppfordre klubber til å planlegge aktiviteter for våre tre globale service-uker — mental helse, miljø og minske sult.

Kurs i lederutvikling tilpasses for å sikre at alle ressurser for å styrke organisasjonen blir tatt i bruk.

Kontinuerlig forbedring har muligens ingen sluttdato, men NÅ er rett tid for å komme i gang.

MANGFOLD OG INKLUDERING

Lions hjelper i nesten all verdens land — vi må inkludere flere i arbeidet vårt, spesielt yngre, kvinner og folk med ulik kulturell bakgrunn. Inkludering skaper en organisasjon som tjener og representerer hele verden.

Vi må sørge for at vi har en kultur og innstilling i klubber og distrikter som ønsker unge og kvinner velkommen.

Lions oppfordres til å invitere medlemmer fra alle etniske bakgrunner og kjønn. Vår hjelp er verdensomspennende, så vi må nå ut til alle som har et ønske om å hjelpe andre.





Alle aktiviteter leder til suksess

Vår suksess defineres av våre aktiviteter der vi hjelper andre. Her er noen tips som kan bidra til enda bedre resultater.

UTVID DITT NETTVERK

Vårt globale nettverk bringer verden nærmere. Utnytt den kollektive kunnskapen, kulturelle perspektiver og Lions' suksess ved å benytte deg av mulighetene til å lære, vokse, knytte bånd og hjelpe.

Lions må utvide nettverket sitt for å bygge kunnskap og broer rundt om i verden. A.P. oppfordrer også til etablering av "Lions Business Networks" i så mange distrikter som mulig for å tiltrekke seg unge gründere. Han oppfordrer til å reise til andre distrikter og land for å møte Lions som en del av "frivillighets-turisme" for å lære beste praksis andre steder og dele dine egne perspektiver.

LED VED EKSEMPEL

Lions følger det de ser lederne sine gjøre, ikke det de hører lederne sine si. Lederskap handler ikke om hvor mange følgere man har, men om hvor mange ledere man skaper. Enhver organisasjon må utvikle seg med tiden. Vi må oppmuntre til endring fordi det som var relevant tidligere, kan ha mistet relevans i dag. Vær eksemplet som får frem

det beste i andre og deg selv. Dette kan innebære læring, og til og med avlæring til tider.

HOLD TRITT MED TEKNOLOGIEN

Teknologi er sammenvevd med hvordan vi lever, og den skaper nye muligheter til å forbedre hvordan vi hjelper andre. Vi kan bli overrasket over synspunktene til unge voksne, men de er faktisk en annen generasjon, en som aldri har levd uten digital tilkobling, og vi må ofte tilpasse oss det de sier.

Enhver organisasjon vil bare være så effektiv som teknologien og evnen til å holde tritt med en skiftende verden. Lions har kommet langt og er kjent for å være i stand til å tilpasse seg og vokse. Det er også på tide at vi integrerer kraften til kunstig intelligens (KI) i klubbene og distriktene våre for å kunne nå ut og vokse mer.

Når vi omfavner teknologi – og holder tritt med den – kan vi dra nytte av det på alle nivåer og bedre få kontakt med yngre frivillige. Så bruk verktøyene som kan hjelpe oss å utvikle oss og trives. Så mantraet er:

Vi trenger at alle Lions-medlemmer
LEDER, HJELPER OG VOKSER.



We Serve

Led for å hjelpe, hjelp for å lede.