



NVIO – en fanebærer for veteraners stolthet og tradisjon

Strategi 2025 -2031

Innledning

Denne strategien er Norges veteranforbund for internasjonale oppdrag, NVIO, sitt overordnede styringsdokument for perioden 2025-2031. Hovedmålene gir føringer for forbundets arbeid og prioriteringer i perioden.

Strategien danner grunnlag for utarbeidelse av forbundets toårige handlingsplan med tilhørende budsjett.

Visjon

NVIO skal være en samfunnsrelevant og ledende organisasjon for alle veteraner, deres familie og nærmeste.

Virksomhetsidé

NVIO skal alene, eller i samarbeid med andre, ivareta veteranenes interesser knyttet til hovedmålene i strategien.

Hovedmål 2025 – 2031

NVIO skal i perioden arbeide for å oppfylle følgende, overordnede mål innen fokusområdene:

1. Anerkjennelse

NVIO skal være en proaktiv premissleverandør for at alle veteraner med deres familie og nærmeste får anerkjennelse for deres bidrag.

2. Ivaretagelse

NVIO skal være en proaktiv premissleverandør for at veteranene med deres familier og nærmeste får nødvendig ivaretagelse.

3. Veteranen som ressurs

NVIO skal arbeide for å være en foretrukket aktør i beredskaps- og samfunnsarbeid.

4. Samfunnspåvirkning

NVIO skal være en partipolitisk uavhengig aktør som arbeider for bedre kunnskap om veteraner med deres familie og nærmeste i politiske beslutningsfora og i samfunnet.

5. Rekruttering

NVIO skal arbeide for å rekruttere flest mulig medlemmer i alle aldre og kjønn, samtidig som forbundet skal jobbe for å beholde eksisterende medlemmer.

6. Økonomisk bærekraft

NVIO skal arbeide for å sikre økonomisk trygghet i organisasjonen, og forvalte midlene på en forsvarlig måte.

Strategiske muligheter

NVIO har kjempet veteranenes kamp i over 60 år. Historien må fortelles og videreføres med uforminsket styrke.

Forbundet er landsdekkende, med et nettverk av lokalforeninger, og har i så måte mulighet til å nå flere veteraner gjennom å være åpen og inkluderende.

Forbundet er den interesseorganisasjonen for veteraner med størst medlemsmasse.

NVIO skal være en aktiv pådriver i alle forhold som gjelder norske veteraner. Det er viktig både å følge opp politikernes arbeid og reguleringer i forhold til veteranarbeid, og Forsvarets arbeid med oppfølging av veteraner.

Forbundet har bygget kunnskap og kompetanse på ivaretagelse av veteraner, og må sikre at kompetansen tilkommer lokalforeningene slik at kameratstøtte drives på alle nivå.

NVIO har eget sekretariat og skal profilere sin virksomhet for å fange interesse hos alle målgrupper.

NVIO skal søke samarbeid med andre organisasjoner, både på lokalt og sentralt nivå. I samarbeidet skal det fokuseres på egne målsettinger og ansvarsområder.

Strategiske utfordringer

Forbundet må fremstå slik at medlemmene og potensielle medlemmer, uavhengig av alder og kjønn, føler en tilknytning og verdi med medlemskap i NVIO. Utfordringen er å finne trygge arenaer hvor veteraner med felles bakgrunn og verdier kan møtes.

Forsvaret og dets operasjonsmønster er i konstant endring. Veteranene utgjør ikke en homogen gruppe, men varierer i alder, kjønn, operasjonsbakgrunn, nettverk og interesser. Utfordringen er å tilpasse seg Forsvarets endringsprosess og fremstå som relevant for alle veteraner.

Økonomiske støtteordninger og fremveksten av flere veteranforeninger vil gi større kamp om de økonomiske ressursene, og i verste fall redusere den økonomiske handlefriheten til forbundet.

Verdier og normer

Respekt

Forbundet og dets medlemmer skal vise respekt for alle mennesker og deres opplevelser og erfaringer. Respekt skal komme til uttrykk i holdninger og handlinger.

Ansvar

Forbundet og dets medlemmer skal ta ansvar for seg selv, sine handlinger, hverandre og helheten i NVIOs arbeid. Forbundet og dets medlemmer skal ta ansvar for gjennomføring av landsmøtets beslutninger og vedtatte målsettinger.

Samhold

Forbundet og dets medlemmer skal vise samhold i veteranarbeidet. Samlet står forbundet og den enkelte sterkere og kan utøve felles styrke i veteranarbeidet.

Åpenhet

Forbundet og dets medlemmer skal opptre åpent og redelig i enhver sammenheng. Dette vil underbygge påliteligheten til forbundet og veteranarbeidet.

Fra strategi til handling

Den landsmøtevedtatte strategien løper over en femårsperiode. Strategien er grunnlag for forbundets handlingsplan med budsjett, hvor målsettingene omsettes til spesifikke mål med prioriteringer. Den toårige handlingsplanen, med årlig budsjett, behandles og vedtas av forbundsstyret.

Sekretariatet må følge opp de vedtak som forutsettes løst sentralt, og støtte lokalforeningene slik at forbundet når de mål som er satt.

Lokalforeningene må følge opp de vedtak som forutsettes løst lokalt og ellers medvirke aktivt for at forbundet når de mål som er satt.

Samhold – Erfaring – Styrke

Oslo, 6. april 2025