

Saksfremlegg til Årsmøtet i Byaasen Skiklub 31. mars 2025

Evaluering og forslag til ny organisering av Byaasen Skiklub

1. Bakgrunn for saken og mandat til utredningskomité

På årsmøtet den 29.april 2024 fremmet flere medlemmer i Byaasen Skiklub (BSK) en sak og diskusjon rundt organiseringen og driften av klubben. Basert på denne saken opprettet valgkomiteen i BSK, ved Ola Rygg og Nina Heie, i august 2024 en utredningskomité. Denne komiteen fikk i oppdrag å evaluere dagens organisasjon og styringsmodell i BSK, og komme med forslag til en ny modell som bedre ivaretar klubbens behov og målsettinger.

Forutsetninger som legges til grunn for oppdraget: Årsmøtet er klubbens øverste organ og ansvarlig for å beslutte hvilken retning klubben skal ta. Med dette som utgangspunkt er det derfor avgjørende at alle synspunkter som kommer gjennom prosessen blir hørt og ivaretatt. Alle klubbens aktiviteter skal vurderes og evalueres opp mot både dagens modell og en eventuell ny modell. I vurderingen er det viktig å ta hensyn til klubbens historie, samtidig som man ser på klubbens fremtid i et lengre perspektiv.

Gruppen styrer sitt arbeid selv, inkludert arbeidsform og møter, samt etterspør informasjon som er viktig for sitt arbeid. Gruppen rapporterer fremdrift til valgkomiteen. Eventuell dissens i gruppen må fremkomme.

Utredningskomiteen har bestått av medlemmer som over tid har hatt ulike roller i klubben, inkludert trener, utvalgsleder, styremedlem og styreleder. Komiteen har bestått av følgende medlemmer: Stein Danielsen (leder av gruppen), Anne Nevin, Per Erik Kvam, Andreas Krüger, Pawel Sikorski og Kirsti Kalseth Sjøhaug.

I dette saksfremlegget vil gruppen presentere sin oppsummering og forslag til ny organisering, samt gi en grundig redegjørelse og begrunnelse for forslaget på årsmøtet 31. mars 2025.

Gruppen har hatt jevnlige møter, workshops, kartleggingsintervju og fått innspill fra medlemmer siden oppstarten høsten 2024 og frem til mars 2025. Det har vært gode og konstruktive diskusjoner og meningsbrytninger underveis i arbeidet. Gruppen er nå omforent og enige i foreslått organisasjonsmodell som presenteres i dette saksfremlegget.

2. Utgangspunkt og forutsetninger for utredningsarbeidet

En organisasjonsmodell er et verktøy for å sikre at en organisasjon er i best mulig stand til å etterleve sin visjon og målsettinger ut fra gjeldende forutsetninger. Vi kan ikke starte med å evaluere én

modell uten å definere hva denne modellen skal oppnå og hvilke forutsetninger som ligger til grunn. Det er derfor nødvendig å avklare Byaasen Skiklubs visjon og målsettinger, samt analysere eksterne og interne forhold som kan påvirke klubbens evne til å etterleve visjon og ambisjoner. Vi må vurdere hva som ligger til rette for at vi skal nå våre mål, både internt og eksternt, og identifisere hindringer som kan hindre oss i å nå disse målene.

Gruppen har innhentet informasjon fra Norges Idrettsforbunds lover og regler, som gir retningslinjer for hvordan en skiklubb skal organiseres. Disse retningslinjene sikrer at klubben opererer i tråd med idrettens verdier og målsettinger, og gir et rammeverk for forsvarlig drift og ledelse.

Ved å følge disse retningslinjene og aktivt arbeide med klubbutvikling, kan BSK fange opp viktige utfordringer og endringer i medlemmenes behov. Dette gjør det mulig å gjennomføre nødvendige endringer når behov oppstår. Gjennom fokus på klubbutvikling kan BSK oppnå flere positive effekter, som bedre ressursutnyttelse, forbedret ledelsesstruktur, enklere vervovergang, positiv opplevelse for medlemmene, kontinuitet i frivillige, tydelig identitet, positiv klubbkultur, felles plan og strategi, lettere tilgang til samarbeidspartnere og sponsorer, bedre anleggskapasitet, økt motivasjon og inspirasjon, samt sterkere sosialt samhold.

3. Formål og ansvar

Formålet og ansvaret til skiklubben er å sikre en forsvarlig drift og utvikling, samt å følge opp klubbens aktiviteter og vedtak. Klubben skal også være en pådriver for å forankre kultur, verdier og visjon blant medlemmene.

Styrets formål og ansvar:

Formål:

- Sikre forsvarlig drift av klubben
- Utvikle klubben ihht vedtatte målsettinger
- Følge opp drift i utvalg
- Fasilitere samarbeidsarenaer for klubbens aktivitet
- Behandler saker, gjør vedtak og følger opp vedtakene
- Er pådrivere, motivatorer og inspiratorer
- Forankrer kultur, verdier, virksomhetside og visjon til skiklubbens medlemmer

Ansvar:

- Sette retning - strategiutvikling og implementering
- Fastsette hovedprinsipp for budsjettarbeid, prinsipp for støtte til aktiviteter, deltakelse i konkurranser, startkontingenter osv.
- At klubbens aktiviteter og arbeid skjer i samsvar med klubbens vedtekter og NIFs lover
- Representere klubben i eksterne fora, f.eks krets og forbund
- Ansvarlig for en ansvarlig økonomisk drift
- Styrerepresentant til Barnas Skidag

4. Visjon: Flest mulig – Lengst mulig

For å oppfylle BSKs visjon skal klubben fokusere på **glede, fellesskap og mestring**.

Glede er fundamentet for alt vi gjør. I BSK skal vi ha det gøy og oppleve skiglede i et aktivt skilmiljø, uavhengig av om vi deltar på skileik, treninger eller renn. Vi skal skape entusiasme gjennom å være raus med hverandre, bygge en kultur hvor vi unner hverandre å lykkes, og beundrer de som opplever mestring. BSK skal oppleves som et naturlig samlingspunkt hvor alle trives, og hvor alle har et ønske om å bidra for hverandre (dugnadsånd).

For å skape et **fellesskap** må vi arbeide for at alle utøvere, foreldre og andre medlemmer føler tilhørighet, inkludering og fellesskapsfølelse. For at alle utøvere, foreldre og andre medlemmer skal oppleve **mestring**, må vi skape mestringsfølelse gjennom autonomi og utfordringer tilpasset hver enkelt sitt nivå, slik at alle kjenner på følelsen av forbedring. Vi må også bygge kompetanse i alle ledd: styret, utvalg og trenere.

5. Organisering og organisasjonsmodell for BSK

For å sikre at klubbens grunnleggende verdier vektlegges i daglig virke, må klubben organiseres på en måte som reflekterer våre verdier. Vårt forslag er at organisasjonsmodellen etableres ut fra fem hovedområder:

1. **Aktivitet:** Dette er kjernen i klubbens formål. Det er dette klubben er til for! Vi må fokusere på å tilby og utvikle aktiviteter som engasjerer og inkluderer alle medlemmer.
2. **Sportslig:** Vi skal etablere ambisjoner for hva vi ønsker å oppnå med våre aktiviteter, inkludert målsettinger for utøvernes utvikling og prestasjoner.
3. **Synlighet:** Det er viktig å øke klubbens synlighet for å tiltrekke nye medlemmer og bidragsytere/sponsorer. Dette inkluderer synlighet i digitale medier, lokalmiljøet og skilmiljøet.
4. **Økonomi:** For å kunne skape og opprettholde aktivitet, må vi sikre en forsvarlig økonomisk drift. Dette innebærer bevisst prioritering av ressurser og inntektsgenerering gjennom medlemskontingenter, dugnader og sponsormidler.
5. **Sosialt:** Vi skal trives sammen, alle sammen. Det er viktig å bygge et sterkt sosialt miljø hvor alle medlemmer føler tilhørighet, inkludering og fellesskapsfølelse.

Det vil være behov for å etablere en målstruktur basert på disse fem områdene, som sikrer at vi kontinuerlig arbeider mot å oppfylle klubbens visjon og målsettinger. Konkretisering av mål innenfor hver av disse hovedområdene må igangsettes når endelig organisasjonsmodell for BSK er vedtatt.

For å vise hva som kan inngå som konkrete mål har vi laget eksempler ment som innspill:

1. Aktivitet.
 - Øke antall foreldretrenere med trenerkurs.
 - Øke antall deltakere på skileik og treninger per årskull.
 - Øke antall deltakere på interne arrangementer som Telenorkarusell, poengrenn og klubbmesterskap.
 - Øke antall deltakere på samlinger og BSK-festival.
2. Sportslig

- Sikre gode overganger og opprettholde og øke antall utøvere fra skileik til rekrutt, ungdom, junior og senior.
 - Øke deltakelse på eksterne renn, stafetter, kretsrenn, ST-cup, HL Ungdom, Norges-Cup og NM junior og senior.
2. Synlighet
- Øke synlighet i digitale medier som hjemmeside og sosiale medier.
 - Øke synlighet i nærområdet gjennom skilting av hytta/anlegget og reklamering overfor skoler og barnehager.
 - Øke synlighet i kretsen gjennom aktiv deltagelse på møtearenaer og fora.
2. Økonomi
- Øke inntekter gjennom medlemskontingenter, sponsormidler og dugnader.
 - Sikre en balansert prioritering mellom bredde og topp.
 - Sikre effektiv drift av hytta som inntektskilde.
2. Sosialt
- Øke antall sosiale arrangementer som kveldsmat-kvelder, klubbkvelder og «Åpen kafé» på hytta.
 - Øke deltakelse på interne arrangementer og dugnader.
 - Skape et positivt samlingspunkt gjennom Barnas Skidag og andre sosiale aktiviteter.

6. Evaluering av dagens organisasjon og styringsmodell

For å evaluere dagens organisasjon og styringsmodell har vi gjennomført en-til-en intervjuer med nåværende styremedlemmer, utvalgsledere, samt utvalgsledere fra forrige valgperiode. Vi har også intervjuet personer som er aktive i organiseringen av langrennsaktiviteter og tidligere leder av langrennsutvalg.

Alle intervjuene ble gjennomført ut fra en fast mal for å sikre konsistente svar på de samme spørsmålene. Tema som har blitt belyst har blant annet omhandlet følgende:

- Styrets hovedoppgaver og leveranse
- Rolle- og ansvarsforståelse
- Dialog, samarbeid og kommunikasjon mellom styret og utvalgene
- Klubbutvikling
- Vurdering av dagens modell
- Klubbens hovedutfordringer, historisk, nå og fremover
- Klubbens arbeid med aktivitet, rekruttering, sosialt miljø, sportslig tilbud, utvikling og økonomi

Gjennom grundig evaluering har vi samlet inn verdifull informasjon som vil danne grunnlaget for å vurdere dagens organisasjonsmodell og foreslå eventuelle forbedringer.

Vårt generelle inntrykk er som følger:

- Vi har en klubb med lang historikk og med tradisjon for lokalt engasjement. Drift og oppgaver i klubben er ofte knyttet til å ha egne barn og ønske om et godt fritidstilbud i lokalmiljøet.
- Anlegg og infrastruktur har vært god, men trenger vedlikehold, kan hende nå i større grad enn tidligere.

- Solid økonomi, som er et viktig premiss for å kunne tilby gode tilbud til medlemmene.
- I det siste preget av krevende organisatoriske omstendigheter, der årsaksbildet er sammensatt.

Basert på alle innspill, vurderinger, analyser og diskusjoner utredningskomiteen har gjennomført, foreslår gruppen en ny organisasjonsmodell for klubben. Ny organisering skal søke å oppnå:

- Økt engasjement for klubben i alle ledd.
- Økt kapasitet til å utvikle klubben videre.
- Økt samhold og fellesskapsfølelse på tvers av aldersgrupper og grener.
- Økt transparens og forbedret kommunikasjon.
- Tydeligere roller og rolleavgrensninger for å gjøre rekruttering til tillitsverv lettere.
- Tydeligere fokus på klubbens aktivitet.

7. Dagens organisasjonsmodell

Byaasen skiklub sin organisering i dag er et hovedstyre bestående av leder, nestleder, kasserer og 3 styremedlemmer. I tillegg skal det velges 2 varamedlemmer. Valgkomiteen foreslår en innstilling på styre, som velges på årsmøtet. I tillegg er det egne utvalg for skileik, langrenn, hopp/kombinert, triatlon og randonee. Disse velger selv sine respektive styrer som godkjennes av årsmøtet. Utvalgene er ikke en del av styret, men har møterett i styremøter. De rapporterer fra utvalgenes aktiviteter og deltar i budsjettarbeidet.

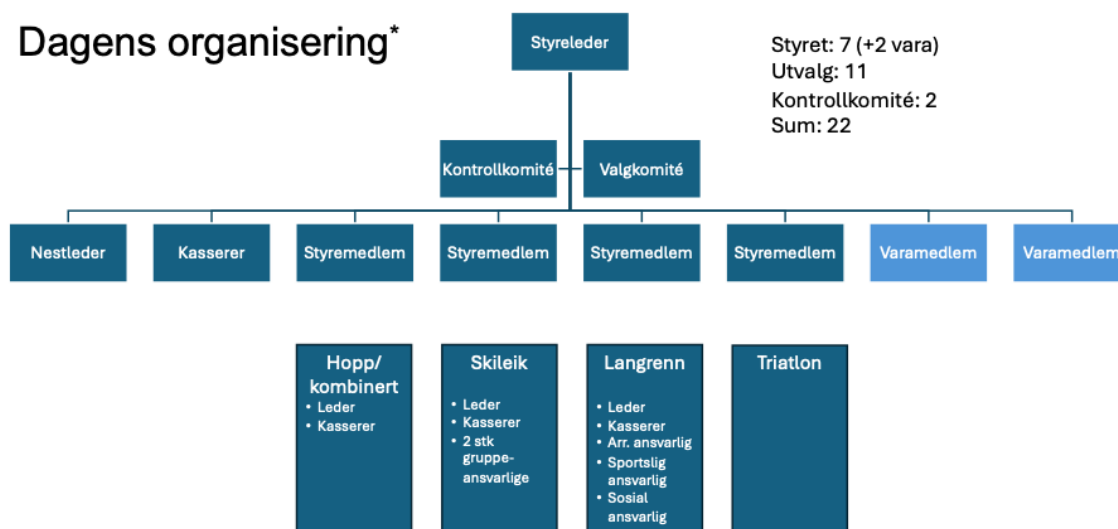
Årsmøtet kan opprette nye utvalg, basert på forslag fra medlemmene.

Det siste året har det ikke vært et eget utvalg for langrenn, da det ikke lot seg gjøre å finne personer som ønsket å ta på seg verv i langrennsutvalget til årsmøtet 2024.

Hovedstyret har heller ikke vært fulltallig de siste årene. For sesongen 2024/2025 har det utover leder, nestleder og kasserer kun vært 2 styremedlemmer og ingen vara.

Klubbens hovedkasserer har det siste året ivaretatt kassererfunksjonen også for utvalgene.

Dagens organisering*



* Pr i dag færre personer enn modellen sier, delvis pga at det er vanskelig å få personer til å stille. 3 styremedlemmer og ingen vara. Ingen LU og felles kasserer for hele klubben. Dvs 10 stk p.t

8. Forslag til ny organisasjonsmodell

For å sikre en mer effektiv og dynamisk drift av BSK, foreslår vi en ny organisasjonsmodell som legger til rette for økt aktivitet, utvikling av klubben og godt samarbeid på tvers av aldre og grener. Denne modellen innebærer et styre bestående av åtte medlemmer, hvor hvert medlem har en definert rolle og ansvar. Styremedlemmene vil også lede utvalg med dedikerte formål, hvor den operative driften vil foregå.

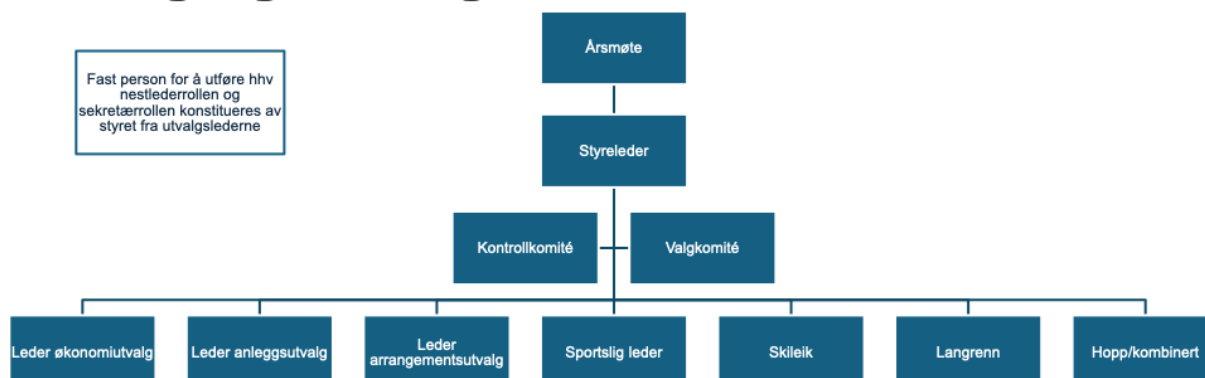
I den nye modellen vil det ikke velges en dedikert nestleder eller sekretær; disse rollene vil konstitueres av styret. Totalt vil antall tillitsvalgte, inkludert utvalg, være 18 personer, i tillegg til to medlemmer i kontrollkomiteen. Valgkomiteen har ansvaret for å besette alle roller, med sportslig utvalg som en viktig bidragsyter i å identifisere kandidater til sine roller.

Forslaget innebærer justeringer på tre hovedområder:

1. Styremedlemmer velges til dedikerte og definerte roller.
2. Klubbens grener blir fullverdige medlemmer av styret.
3. Utvalg opprettes og ledes av styremedlemmer, med klubbens daglige drift primært foregående i utvalgene.

For å lykkes med disse endringene, vil implementering og etterlevelse være avgjørende.

Forslag organisering



Økonomiutvalg – 4 medlemmer

Leder for utvalget fyller én av funksjonene

Formål:

- Sikre god og forsvarlig økonomisk drift av klubben
- sikre inntekter for klubbens aktiviteter
- Ha kontroll på medlemsregister, attester og ansatt-kontrakter

Ansvar:

- Regnskap
- Budsjettering (detaljer)
- Inntekter – medlemsregister, sponsing, dugnader, hytteutleie
- Trenerkontrakter
- Politiattester



Anleggsutvalg - 3 medlemmer

Leder for utvalget fyller én av funksjonene

Formål:

- Sikre ivaretagelse av anlegget
- Sikre utvikling av området iht klubbens behov knyttet til aktivitet
- Sikre effektiv drift av hytta
- Sikre utstyr til klubbens aktiviteter

Ansvar:

- Etablere, revidere og implementere utviklingsplaner
- Kontakt mot kommune, naboer og 3.part
- Ivaretagelse av hytta – intern/ekstern drift, vedlikehold og renhold
- Drift og vedlikehold av uteanlegg og ATV
- Løypekjøring
- Ivaretagelse av klubbens materiell og –behov – treningsrom, treningsutstyr, klubbklær, premier, startnummer, trenervester, div, ...



Arrangementsutvalg – 4 medlemmer

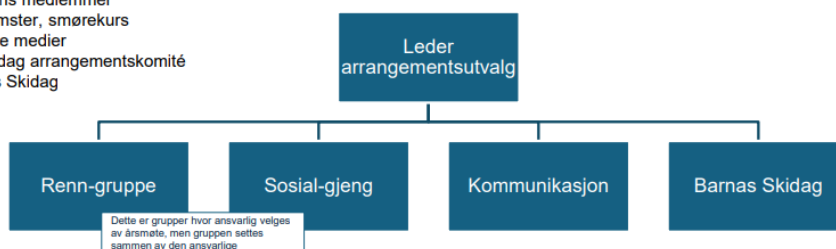
Leder for utvalget fyller én av funksjonene

Formål:

- Sikre god gjennomføring av interne og eksterne renn slik at vi får brukt arrangementene til å skape entusiasme rundt klubben
- Skape gode sosiale rammer for klubbens medlemmer
- Sikre tydelig og konsistent kommunikasjon utad og med klubbens medlemmer

Ansvar:

- Teknisk gjennomføring av klubbens arrangementer, både interne og eksterne renn.
- Telenorkarusell, poengrenn, BSK-renn, BSK-festivalen – søke å oppnå fellesarrangement på tvers av grener for å øke engasjement og samhold
- «innpisker» av klubbens medlemmer til renn-dugnader
- Sosiale arrangementer for klubbens medlemmer
- Klubbkvelder, foreldresammenkomster, smørekurs
- Kommunikasjon på web og sosiale medier
- Reperesentanter inn i Barnas Skidag arrangementskomité
- Bemanne dugnadslistene til Barnas Skidag



Sportslig ledergruppe (leder + 5(6))

Formål

- Sikre kontinuitet, sportslig utvikling og aktivitet
- Sikre fellesskapsfølelsen på tvers av grupper og grener

Ansvar:

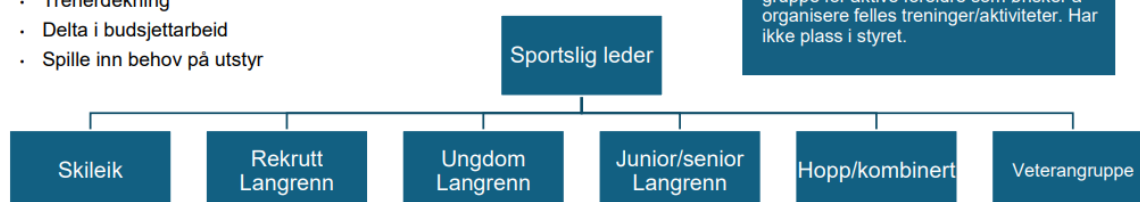
- Utarbeide, implementere og vedlikeholde sportslig strategi, tuffet på forbundets utviklingstrapp
- Årsplan for sportslig aktivitet
- Overgang mellom grupper
- Dialog med krets og andre klubber
- Treningssamlinger
- Trenerdekning
- Delta i budsjettarbeid
- Spille inn behov på utstyr

Sportslig leder, én representant fra Langrenn, én fra skileik og én fra hopp/kombinert velges på årsmøtet og er medlem av styret.

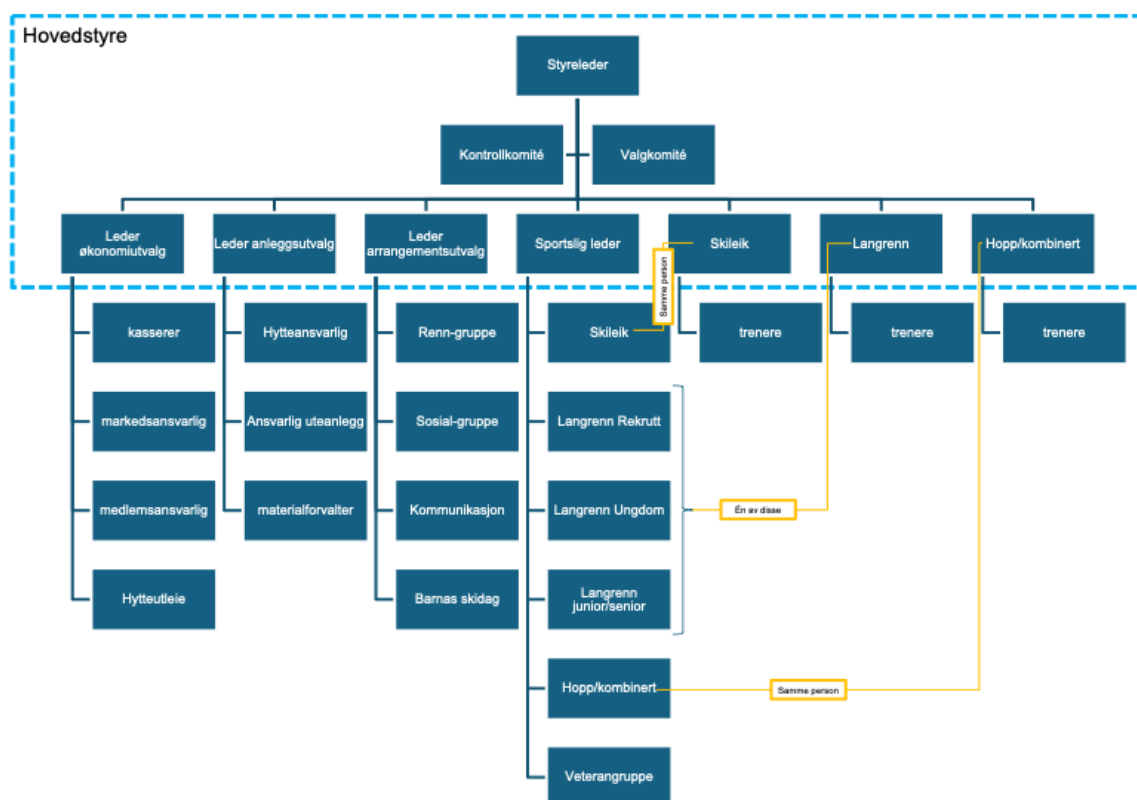
For langrenn skal styrerepresentanten være én av de gruppeansvarlige.

Egen valgkomité for sportslig gruppe i samarbeid med klubbens valgkomité.

Veterangruppe er en samlegruppe for øvrige grener, og vil også fungere som en gruppe for aktive foreldre som ønsker å organisere felles treninger/aktiviteter. Har ikke plass i styret.



Komplett organisasjonsmodell:



Komiteens mening er at BSK er godt posisjonert for å møte de utfordringer som vi står ovenfor. Selv om skiidretten er under press fra flere kanter så opplever vi god rekruttering. Skileik har klart å opprettholde god rekruttering og vi har anlegg hvor vi kan legge til rette for god og trygg aktivitet. I tillegg ser vi at vi rekrutterer fra et nærområde hvor skiidretten fortsatt står sterkt. Utfordringen vi først og fremst ser er at frafallet av utøvere er stort når man kommer oppover i årsklassene. Dette må vi som klubb jobbe aktivt for å demme opp for.

Hvordan en organisasjonsmodell tegnes opp vil ikke skape noen endring dersom vi ikke lykkes med å implementere endringene vi ønsker å oppnå.

Vi må i fellesskap bygge en klubbkultur som understøtter den klubben vi ønsker å være, og som øker entusiasmen og fellesskapsfølelsen. En aktiv klubb er avhengig av aktive og entusiastiske foreldre. Vi må sørge for at vi lykkes med å engasjere foreldre allerede fra skileik. I tillegg må vi sikre kontinuitet i arbeidet vårt, både på hvordan vi ønsker at klubben skal drives, hvordan vi skal jobbe sportslig og at vi evner å ha med oss foreldre, trenere og tillitsvalgte over tid.

Vi har over tid sett at det er vanskelig å rekruttere klubbens medlemmer til nødvendige oppgaver. Dette går både på dugnader, treneroppgaver og tillitsverv. Komiteens håp og målsetting med de foreslåtte endringene er at det skal bidra til enklere rekruttering. Dette fordi det er tydeligere hva som ligger i hver rolle, vi får fordelt arbeidsmengden på flere, vi får økt fellesskap innenfor hver oppgave og forhåpentligvis bidrar dette til at det oppleves som mer moro og givende å engasjere seg. Da har vi bidratt til å legge grunnlaget for å skape en ny giv og økt entusiasme i klubben.

Implementeringen av ny modell vil være første oppgave for det nye styret. Vi må få etablert tydelige rollebeskrivelser for tillitsverv, vi må etablere klubbens sportslige strategi, vi må etablere utviklingsplan for anlegget vårt og vi må sikre at vi har en plan på både kort og lang sikt for våre arrangement. Vi vil anbefale klubben å utarbeide en klubbhåndbok hvor det er lett for medlemmer å finne informasjon rundt både organisasjon og aktiviteter.

Til det siste punktet har komiteen et ønske: Vi gjør klubbmesterskapet vårt om til en årlig happening for hele klubben hvor vi samles på området vårt med alle grener og alle klasser fra de yngste skileikere til de eldste foreldre/besteforeldre, og med grilling og god vinterstemning på sletta!